



Attentes et motivations des étudiants en expertise comptable et audit

**Enquête conçue et réalisée par Denjean & Associés,
en partenariat avec L'Étudiant et Compta Online**

Février 2015

Avec l'institut d'étude
MRCC

OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

- En 2015, pour quelles raisons les jeunes suivent-ils des études menant vers l'expertise-comptable et l'audit ? Comment vivent-ils ce cursus une fois qu'ils l'ont entrepris ? Quelle image ces jeunes ont-ils de la profession d'expert-comptable ? Et qu'attendent de ce métier ceux qui sont tentés de l'adopter à l'issue de leurs études ? Autant de questions auxquelles Denjean & Associés, société d'expertise comptable, d'audit et de conseil a souhaité intéressant d'apporter des éléments de réponse.
- Denjean & Associés a réalisé le questionnaire conjointement avec L'Étudiant et Compta Online.
- La mise en œuvre et le traitement de l'étude ont été effectués par l'institut MRCC.
- Le questionnaire a été administré en ligne du 19 décembre 2014 au 12 janvier 2015, sur la base des fichiers qualifiés de Compta Online.
- Répondants : 612 jeunes (moins de 30 ans) suivant des études de comptabilité/audit post-bac.
- Structure de l'échantillon :

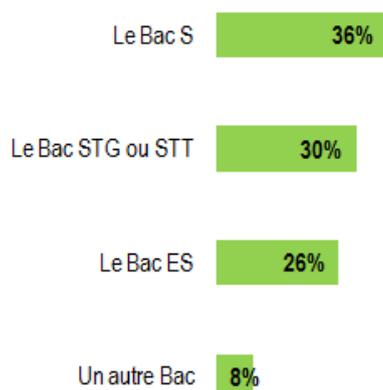
Age

Moins de 21 ans	26%
Entre 22 et 25 ans	47%
Entre 26 et 30 ans	27%

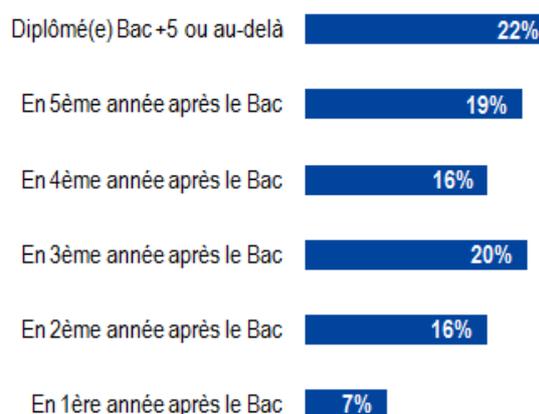
Sexe



Quel Bac avez-vous passé ?



A quel stade d'études êtes-vous actuellement ?



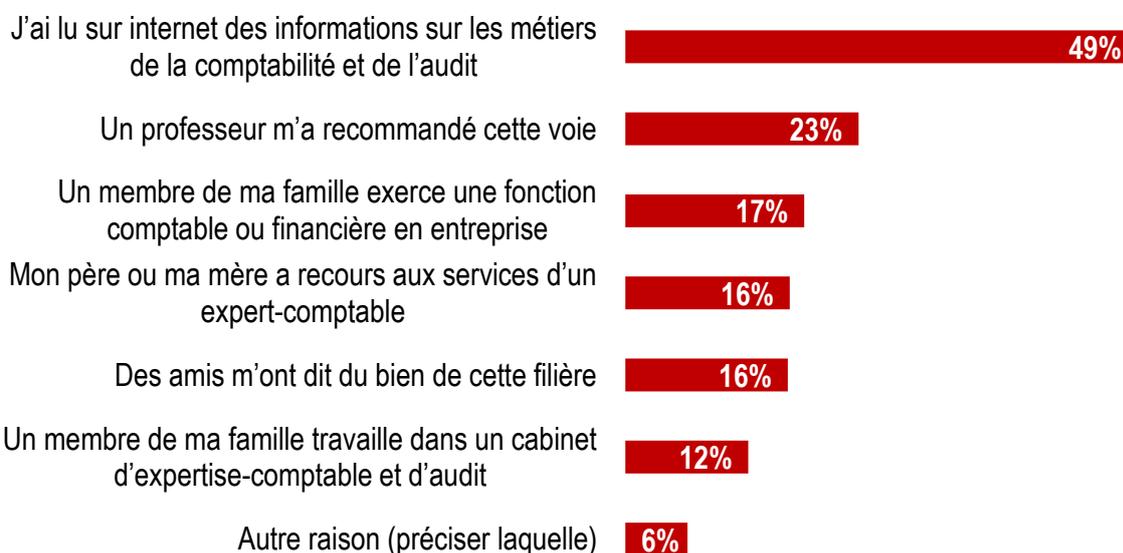
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

1) Comment les étudiants en expertise-comptable/audit perçoivent ce cursus

- **Un choix d'études motivé par des rencontres avec des personnes connaissant directement ou indirectement les métiers de cette filière**

Q. Qu'est-ce qui vous a donné l'idée de suivre des études de comptabilité/audit ?

(Base : ensemble des répondants - Plusieurs réponses possibles)



Comment les jeunes qui suivent actuellement des études menant vers l'expertise comptable et l'audit ont-ils eu l'idée de suivre cette voie ? Pour la moitié d'entre eux, l'un des facteurs déclencheurs a été la lecture sur internet d'informations sur les débouchés offerts par ce cursus. Pour 23% des jeunes, la consultation d'internet a même constitué l'unique facteur de décision.

Pour les autres, le choix de suivre un cursus de comptabilité/audit a été motivé, pour tout ou partie, par des discussions avec des personnes connaissant directement ou indirectement les métiers de cette filière : professeurs, membres de la famille, amis ou autres (conseillers d'orientation, experts-comptables venus présenter leur métier lors de journées « orientation » au lycée...)

- **Des jeunes désireux de décrocher un diplôme de niveau Bac+8 !**

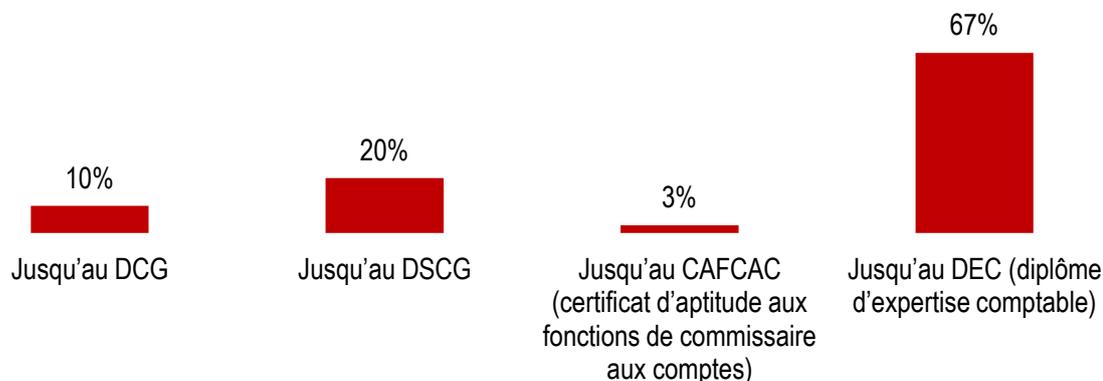
Les répondants à notre enquête manifestent un fort désir de poursuivre leurs études de comptabilité jusqu'à un stade très avancé :

- seulement 10% d'entre eux comptent s'arrêter au niveau du DCG (diplôme de comptabilité et de gestion), correspondant à un Bac+3 ;
- 20% souhaitent aller jusqu'au DSCG (diplôme supérieur de comptabilité et de gestion), qui correspond au niveau Bac+5 ;

- 70% des jeunes interrogés veulent pousser leurs études jusqu'au niveau Bac+8 ! Presque tous (67%) ont pour objectif de décrocher le diplôme d'expertise comptable (DEC) ; 3% sont tentés par le certificat d'aptitude aux fonctions de commissaire aux comptes (CAFCAC).

Q. Jusqu'à quel stade avez-vous envie de poursuivre vos études en comptabilité/audit ?

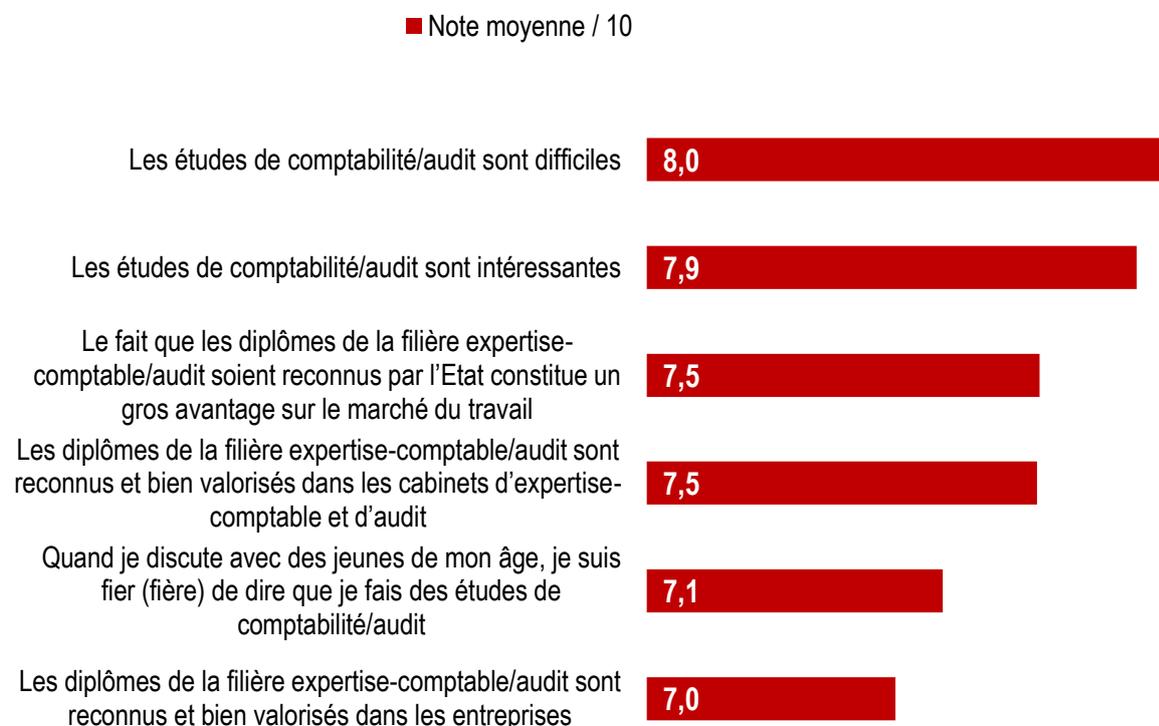
(Base : ensemble des répondants)



➤ Une image très positive des études d'expertise comptable / audit

Q. Que pensez-vous des affirmations suivantes ? Donnez à chaque affirmation une note comprise entre 0 et 10 : la note 0 veut dire « Non, pas du tout », et la note 10 « Oui, tout à fait ».

(Base : ensemble des répondants)



Sondés sur leur vision du cursus dans lequel ils sont engagés, les jeunes s'accordent pour trouver les études de comptabilité / audit à la fois difficiles... et intéressantes.

Les diplômés de la filière expertise comptable / audit véhiculent une image nettement positive : aux yeux des sondés, la reconnaissance de ces diplômés par l'État ainsi que la valeur accordée à ces diplômés par les cabinets d'expertise-comptable et par les entreprises constituent de gros avantages sur le marché du travail.

Enfin, dans l'ensemble, lorsqu'ils discutent avec des jeunes de leur âge, les répondants sont fiers de dire qu'ils font des études menant vers l'expertise comptable et l'audit.

➤ **Des attirances partagées entre carrière en cabinet d'expertise-comptable et carrière en entreprise**

Les étudiants ont ensuite été questionnés sur les parcours professionnels qui les tenteraient à l'issue de leurs études.

Cinq parcours professionnels leur étaient proposés, avec la possibilité d'en choisir plusieurs : « Travailler en entreprise dans une direction comptable ou financière » ; « Travailler comme collaborateur dans un cabinet d'expertise-comptable et d'audit » ; « Travailler comme associé dans un cabinet d'expertise-comptable et d'audit » ; « Travailler comme expert-comptable à mon compte » ; « Autre parcours, à préciser ».

L'analyse des réponses fait apparaître les résultats suivants :

- 45% des étudiants sont exclusivement attirés par une carrière en cabinet d'expertise-comptable et d'audit, en tant que collaborateurs ou associés de cabinets existants, ou comme experts-comptables installés à leur compte ;
- 38% sont tentés à la fois par un travail en cabinet d'expertise-comptable et d'audit, et par un travail dans une direction comptable ou financière en entreprise;
- 15% sont exclusivement attirés par un travail au sein d'une direction comptable ou financière en entreprise;
- 2% des étudiants visent d'autres parcours professionnels (créer une entreprise, travailler dans le secteur public...)

« Ces résultats sont en rapport avec la réalité du monde du travail, souligne Thierry Denjean, président de Denjean & Associés. Peu de jeunes ayant le diplôme d'expertise comptable sont attirés par l'entreprise, car ce diplôme reste insuffisamment valorisé aussi bien dans les grands groupes que dans les PME. Il faudrait que les instances de tutelle travaillent à accroître sa reconnaissance. »

2) Comment les étudiants perçoivent les métiers de l'expertise-comptable et de l'audit

Un gros point noir...

➤ Des professions chronophages et stressantes

Q. Que pensez-vous des affirmations suivantes ? (Base : ensemble des répondants)

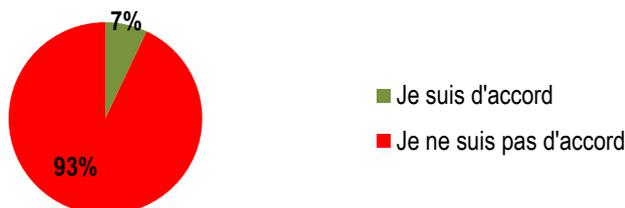
Dans l'expertise comptable/audit, on doit travailler 50 heures certaines semaines



Dans l'expertise comptable/audit, on a beaucoup de vacances et de RTT



Les métiers de l'expertise comptable/audit sont peu stressants



Commençons par les difficultés du métier : à la quasi-unanimité, les étudiants estiment que les métiers de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes sont synonymes de rythme de travail effréné et de stress intense. « C'est un fait ! Voilà pourquoi les individus n'ayant pas une forte capacité de travail et de résistance à la pression, même s'ils ont de bonnes compétences techniques, ont intérêt à bien réfléchir avant de s'engager dans cette voie. Ce qui en fera de bons professionnels, c'est leur capacité d'adaptation à toutes les situations », explique Thierry Denjean.

... mais de nombreux atouts

➤ Des métiers où l'on ne s'ennuie jamais

Q. Que pensez-vous des affirmations suivantes ? (Base : ensemble des répondants)

Dans l'expertise comptable/audit, on a la chance de pouvoir se former toute sa vie



Dans l'expertise comptable/audit, le travail est varié



Dans l'expertise comptable/audit, on traite avec des clients intéressants



Dans l'expertise comptable/audit, on passe son temps devant un écran à brasser des chiffres



Pour une immense majorité des jeunes interrogés, les métiers d'expert-comptable et de commissaire aux comptes se situent aux antipodes de la routine : 94% considèrent que ces professions permettent de se former tout au long de sa vie ; 88% estiment qu'elles offrent un travail varié ; 82% considèrent qu'on y traite avec des clients intéressants ; et 75% manifestent leur désaccord avec l'idée selon laquelle on y passerait son temps devant un écran à brasser des chiffres...

« Les jeunes qui ont choisi de suivre un cursus en comptabilité-audit ont une vision très juste de ce qu'est le travail d'un expert-comptable ou d'un commissaire aux comptes en 2015... loin de l'image rébarbative, encore largement répandue dans le grand public, d'un métier répétitif et ennuyeux », analyse Thierry Denjean.

➤ Un super plan anti-chômage

Q. Que pensez-vous des affirmations suivantes ? (Base : ensemble des répondants)

Dans l'expertise comptable/audit, il n'y a pas de chômage



Après avoir travaillé en expertise comptable/audit, on peut se reconvertir dans de nombreux autres métiers



Les deux-tiers des jeunes sondés jugent que l'expertise-comptable et le commissariat aux comptes font partie des secteurs privilégiés qui ignorent le chômage.

En outre, 80% des étudiants pensent qu'un professionnel ayant une expérience en expertise-comptable/audit et désireux de changer de voie a la possibilité de se reconvertir dans de nombreuses autres activités. « C'est une chance qu'offre effectivement ce cursus, commente Thierry Denjean. Qui sait que Jean Arthuis, ancien ministre de l'Économie et des Finances de 1995 à 1997, et aujourd'hui président de la commission des budgets du Parlement européen, est expert-comptable de formation et a commencé par exercer ce métier ? Tout comme Olivier Carvin, qui a fondé en 2000, à l'âge de 35 ans, le groupe hôtelier Maranatha, et qui a été classé en 2014 par Challenges au 387^{ème} rang des grandes fortunes françaises, avec un patrimoine estimé à 120 millions d'euros...»

➤ Des métiers qui paient bien

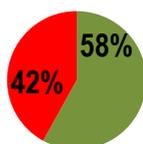
Conviés à se prononcer sur les rémunérations dans l'expertise-comptable/audit, six étudiants sur dix sont d'accord pour dire que dans ces métiers, « on gagne vraiment bien sa vie ». Toutefois quatre étudiants sur dix ne partagent pas cet avis. Cette dualité d'opinions se retrouve dans les motivations spontanément citées, à la fin du sondage, par les jeunes qui aspirent à devenir experts-

comptables (cf. pages 16-17) : en effet une partie d'entre eux évoquent un excellent ou un très bon salaire, tandis que d'autres parlent seulement d'un bon ou d'un assez bon salaire.

Q. Que pensez-vous de l'affirmation suivante ? (Base : ensemble des répondants)

Dans l'expertise comptable/audit, on gagne vraiment bien sa vie

■ Je suis d'accord ■ Je ne suis pas d'accord

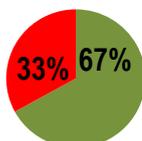


➤ **Un secteur d'activité pas trop concurrentiel**

Q. Que pensez-vous de l'affirmation suivante ? (Base : ensemble des répondants)

Dans l'expertise comptable/audit, la concurrence est moins rude que dans beaucoup d'autres métiers

■ Je suis d'accord ■ Je ne suis pas d'accord



Le secteur de l'expertise-comptable/audit serait-il un havre de paix au sein d'un monde économique soumis à une concurrence déchaînée ? C'est un peu l'image qu'en ont les étudiants : les deux-tiers d'entre eux pensent que les experts-comptables et les commissaires aux comptes subissent une concurrence moins rude que beaucoup d'autres métiers. « *La concurrence en matière de tenue comptable, générée par l'externalisation de ces travaux auprès de pays à faible coût de main d'œuvre, est une situation qui a été intégrée depuis longtemps par les professionnels français, fait remarquer Thierry Denjean. Notre métier offre une multitude de services, et les bons professionnels (reconnus ou moins reconnus) disposeront toujours d'un volume d'activité satisfaisant.* »

➤ **« Des métiers de rêve », pour un tiers des étudiants**

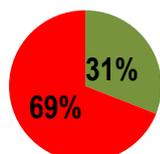
Les étudiants étaient invités à donner leur avis sur une vision volontairement sublimée de l'expertise-comptable et de l'audit, affirmant : « Les métiers de l'expertise comptable/audit font rêver ». Surprise : si 69% des sondés ne souscrivent pas à cette vision idyllique, 31% la partagent ! Avec un tel pourcentage de fans parmi ses jeunes impétrants, le secteur de l'expertise comptable peut se targuer

de faire partie des métiers qui sont choisis pas seulement par raison, mais aussi par passion... ce que la fin de notre enquête confirme (voir page 16).

Q. Que pensez-vous de l'affirmation suivante ? (Base : ensemble des répondants)

Les métiers de l'expertise-comptable/audit font rêver

■ Je suis d'accord ■ Je ne suis pas d'accord



➤ Une profession dynamique, high-tech et innovante

Q. Que pensez-vous des affirmations suivantes ? (Base : ensemble des répondants)

■ Oui ■ Non



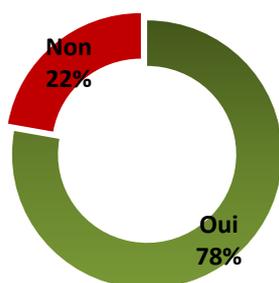
Ces dernières années, la profession d'expert-comptable s'est modernisée, clament à l'unisson 90% des étudiants. A leurs yeux, sans conteste, l'expert-comptable de 2015 est une personne dynamique (89% des répondants), et branchée sur les nouvelles technologies (83% des répondants). Une nette majorité des sondés estiment de plus que le métier s'est rajeuni au cours de la période récente (66% des répondants). Invités à donner leur perception du comportement actuel de la profession en termes d'innovation, six jeunes sur dix indiquent que les experts-comptables de 2015 sont moteurs dans ce domaine. Dynamiques, branchés high-tech, innovants... : avec une telle image auprès des étudiants, les professionnels de l'expertise comptable ont intérêt à assurer !

3) Les attentes et les motivations des étudiants désireux de devenir experts-comptables

➤ Recentrage sur les répondants tentés par le métier d'expert-comptable

Q. Personnellement, êtes-vous tenté(e) par le métier d'expert-comptable ?

(Base : ensemble des répondants)



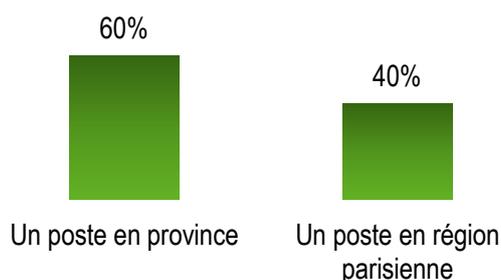
Pour la suite de notre enquête, nous voulions nous focaliser exclusivement sur la population des étudiants désireux de devenir experts-comptables.

A ce stade, nous avons donc demandé à tous les étudiants s'ils étaient ou non tentés par ce métier.

78% ont répondu « oui ». Cette deuxième catégorie représentait 477 individus. C'est à eux que nous avons posés toutes les questions qui figurent dans cette troisième partie.

Q. Pour votre premier emploi en cabinet d'expertise-comptable, où avez-vous l'intention de rechercher un poste ?

(Base : répondants tentés par le métier d'expert-comptable)

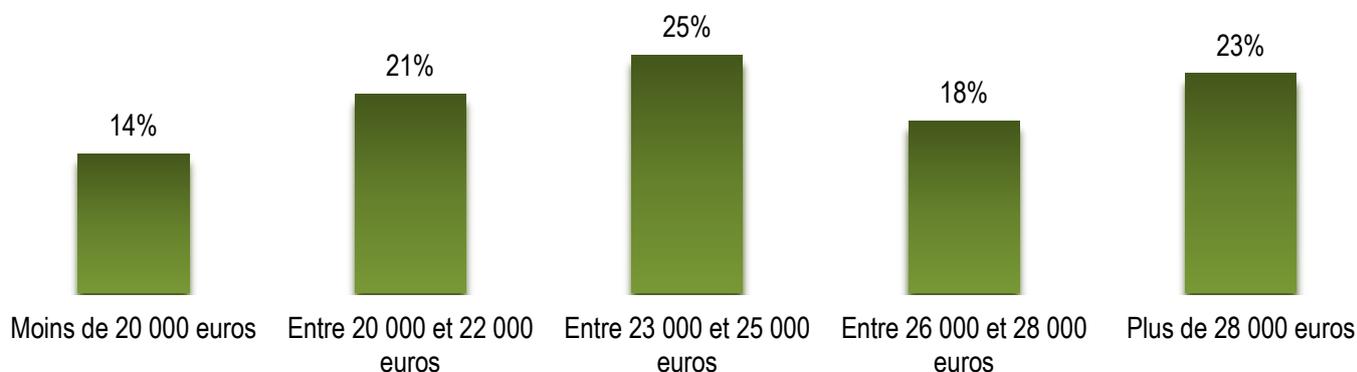


Parmi les 477 répondants tentés par le métier d'expert-comptable, 60% ont l'intention de rechercher leur premier poste en province, et 40% ont l'intention de chercher en région parisienne.

➤ **Des attentes salariales très différentes entre franciliens et provinciaux**

Q. Dans ce premier emploi, quel salaire brut annuel vous attendez-vous à toucher ?

(Base : répondants tentés par le métier d'expert-comptable)



Décomposition des résultats selon que les répondants visent un premier poste en province ou en région parisienne (en gras, différences significatives, en plus ou en moins, avec la moyenne) :

	Moyenne des répondants	Etudiants visant un poste en province		Etudiants visant un poste en région parisienne	
Moins de 20 000 euros	14%	18%	+	9%	--
Entre 20 000 et 22 000 euros	21%	25%	+	13%	--
Entre 23 000 et 25 000 euros	25%	27%		22%	
Entre 26 000 et 28 000 euros	18%	17%		19%	
Plus de 28 000 euros	23%	13%	---	38%	+++
Total	100%	100%		100%	

On constate des différences significatives entre les attentes salariales des jeunes selon qu'ils ont l'intention de chercher un premier emploi en cabinet d'expertise comptable en province, ou bien en Ile-de-France.

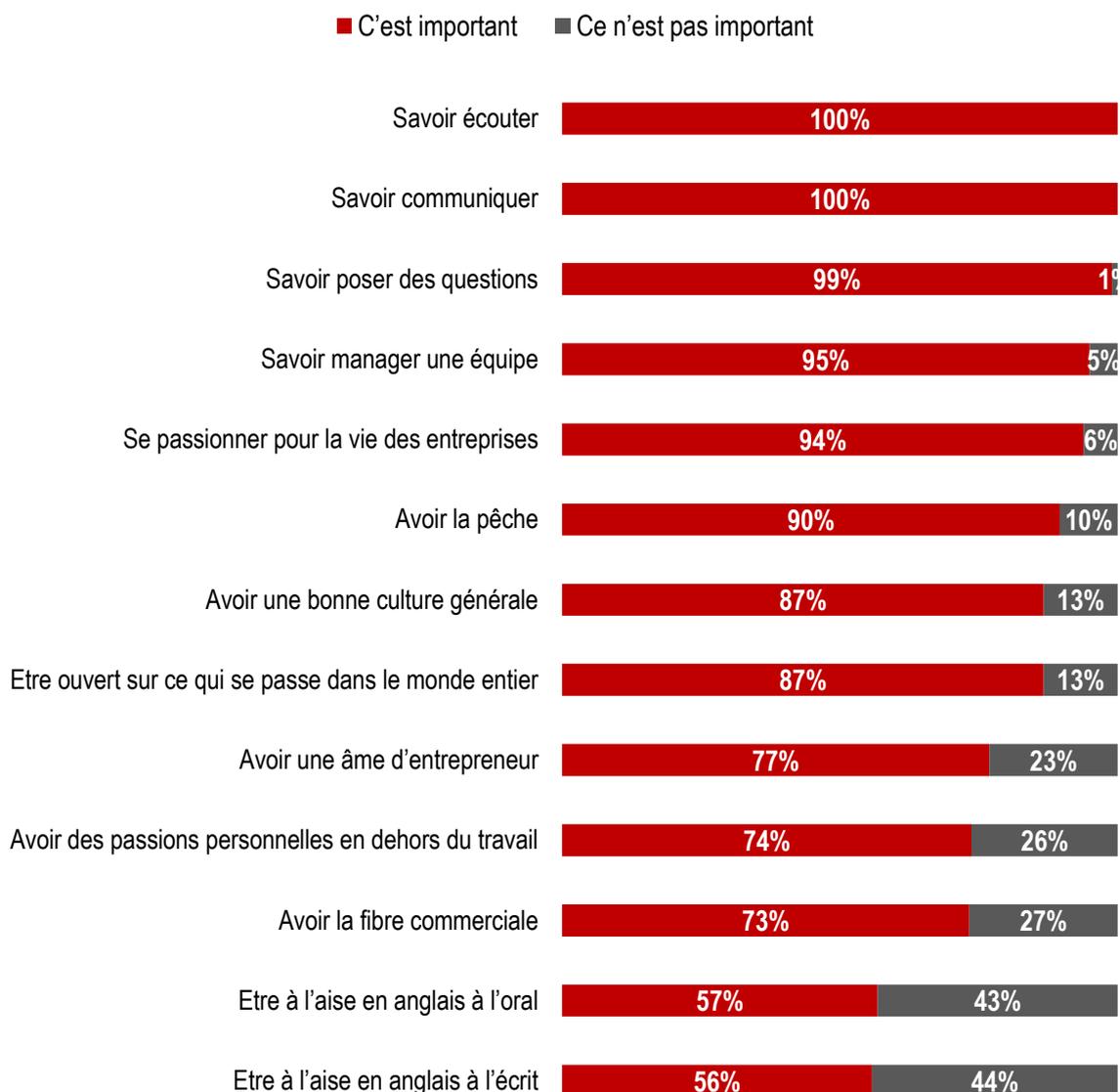
Les étudiants qui visent un premier poste en province expriment des attentes très réalistes sauf dans la fourchette haute. Les enquêtes salariales montrent en effet qu'en province, il n'est pas rare que le salaire d'embauche des débutants en expertise comptable/audit soit inférieur à 20 000 euros, et très fréquent qu'il soit inférieur à 26 000 euros. En revanche, les 13% de jeunes qui espèrent percevoir une rémunération excédant 28 000 euros risquent d'être déçus...

Pour les jeunes tentés par un premier job en Ile-de-France, c'est l'inverse : les projections salariales des jeunes sont en phase avec la réalité du marché, sauf dans la fourchette basse. Les enquêtes salariales montrent qu'en région parisienne, la fourchette des rémunérations des débutants en expertise comptable/audit va de 22 000 euros à un peu plus de 30 000 euros. Les 22% d'étudiants qui pensent percevoir un salaire inférieur ou égal à 22 000 euros sous-estiment donc leur potentiel de rémunération !

➤ **Savoir écouter, communiquer, poser des questions : des compétences indispensables pour être un bon expert-comptable en 2015**

Q. Les caractéristiques suivantes vous paraissent-elles importantes ou non pour bien exercer le métier d'expert-comptable aujourd'hui ?

(Base : répondants tentés par le métier d'expert-comptable)

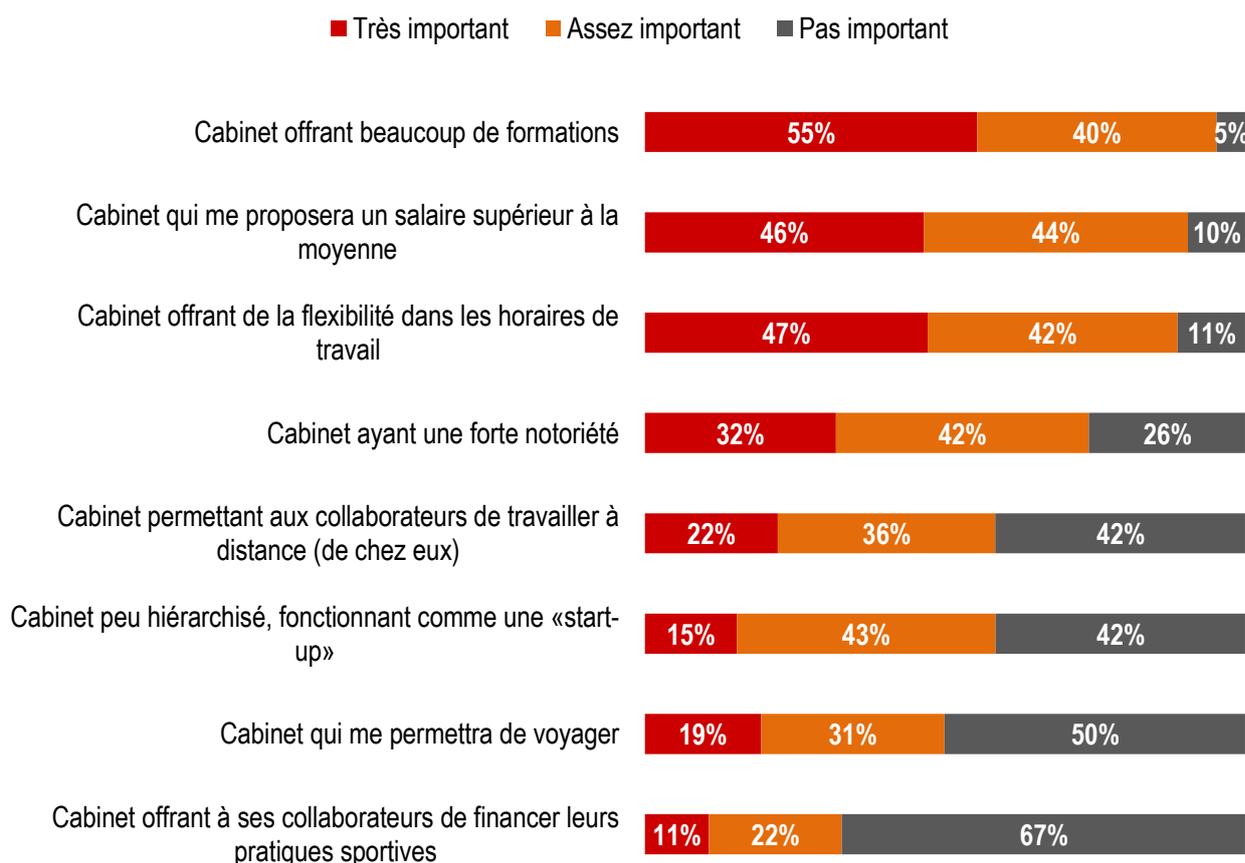


« *Ecouter, communiquer, s'intéresser : ces trois comportements, qui recueillent l'adhésion de tous les jeunes désireux de se diriger vers l'expertise-comptable, reflètent parfaitement les profondes mutations en cours dans la profession, telles que les perçoivent ceux qui en seront demain les acteurs* », analyse Thierry Denjean.

➤ **Le “killer package” à proposer par les cabinets d’expertise-comptable pour séduire les candidats : une formation continue intensive, un salaire attractif, des horaires souples**

Q. Dans la recherche de votre premier emploi en cabinet d’expertise-comptable et d’audit, quelle importance accorderez-vous aux caractéristiques suivantes ?

(Base : répondants tentés par le métier d’expert-comptable)

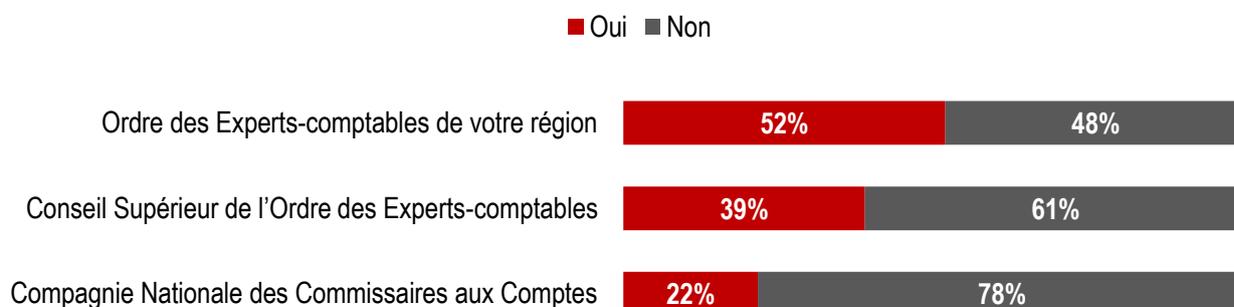


« Les jeunes privilégient les cabinets qui, outre un salaire attractif, leur permettront de conjuguer vie professionnelle et formation continue intensive. Cette dernière est en partie rendue obligatoire par les réglementations de l’Ordre des Experts-Comptables et de la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes, ce qui fait des carrières d’expert-comptable et de commissaire aux comptes des parcours un peu à part », indique Thierry Denjean.

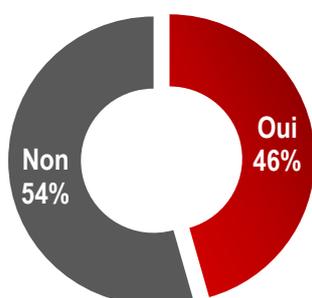
Les autres critères auxquels les jeunes accorderont une grande importance lorsqu’ils rechercheront leur premier emploi en cabinet d’expertise comptable et d’audit sont la flexibilité dans les horaires de travail (critère important pour 89% des étudiants) et la notoriété (importante pour 74% des étudiants).

➤ **Des jeunes assez intéressés par les aspects réglementaires de la profession**

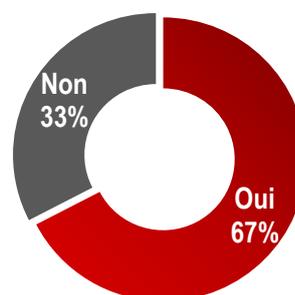
Q. Suivez-vous, sur internet ou autres, les organismes suivants ? (Base : répondants tentés par le métier d'expert-comptable)



Q. Le fait que l'expertise-comptable soit une profession réglementée fait-il partie de vos motivations pour devenir expert-comptable ?



Q. Si la profession d'expert-comptable n'était plus réglementée dans quelques années, cela vous ennuerait-il ?



Sur dix jeunes aspirant à travailler dans l'expertise comptable et l'audit, cinq suivent les publications de l'Ordre des experts-comptables de leur région, quatre les publications du CSOEC, et deux les publications de la CNCC.

99% des répondants aspirant à travailler dans l'expertise comptable savent qu'il s'agit d'une profession réglementée.

Pour 46% d'entre eux, cet état de fait est une motivation pour devenir expert-comptable.

La déréglementation de la profession serait négative pour 67% des jeunes qui souhaitent devenir experts-comptables.

➤ **Intérêt du métier / rémunération / variété du travail : les 3 raisons majeures pour lesquelles les étudiants sont tentés par l'expertise comptable**

Q. Pour finir, pouvez-vous nous dire pour quelle(s) raison(s) vous avez envie de devenir expert-comptable ? (Réponse entièrement libre)



A la fin de l'enquête, les jeunes tentés par le métier d'expert-comptable étaient conviés à répondre librement, avec leurs propres mots, à la question ouverte : « Pour quelle(s) raison(s) avez-vous envie de devenir expert-comptable ? »

Le premier type de raison cité par les étudiants a trait à l'intérêt et au goût qu'ils éprouvent pour ce métier. 26% des répondants indiquent qu'ils sont tentés par l'expertise comptable car ce métier est « intéressant », « très intéressant », « passionnant », « stimulant intellectuellement »... et déclarent leur amour, voire leur passion pour la matière comptable : « J'aime la comptabilité », « J'adore la comptabilité », « La comptabilité a toujours été une passion pour moi », et même « L'expertise-comptable a toujours été un rêve », disent les étudiants.

La deuxième raison spontanément évoquée par les jeunes concerne le **niveau des rémunérations**. Des expressions du type « excellent salaire », « bon salaire » ou « assez bon salaire » sont citées par 25% des répondants.

En troisième position, juste après la rémunération, les étudiants mentionnent la **variété du travail** de l'expert-comptable. Les expressions « diversité du métier », « diversité des missions », « variété des tâches », « variété des clients » et autres formulations similaires sont invoquées par 24% des répondants.

Trois autres motivations sont évoquées par plus de 10% des sondés : **l'utilité économique et sociale de la profession** d'expert-comptable (citée par 20% des étudiants) ; **la possibilité de se mettre à son compte** (15%) ; et **le prestige du métier** (12%).

Enfin, trois autres sortes de raisons sont mentionnées par une poignée de jeunes comme des facteurs-clés les incitant à devenir experts-comptables : la sécurité d'emploi (citée par 9% des répondants), les responsabilités (8%), et le côté évolutif, en prise avec l'actualité, du métier (7%).