

2014

# Etude candidats

France

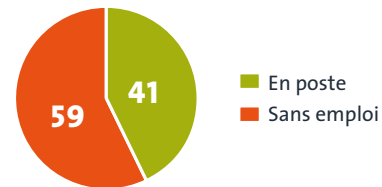


Recrutement  
en comptabilité  
et finance :  
attirer,  
rémunérer,  
fidéliser

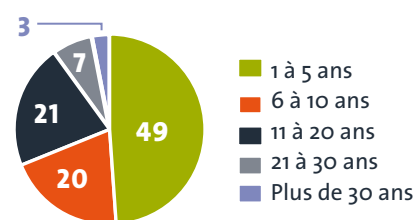


## Le profil des répondants

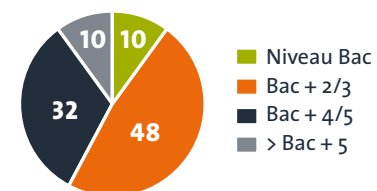
Situation professionnelle actuelle



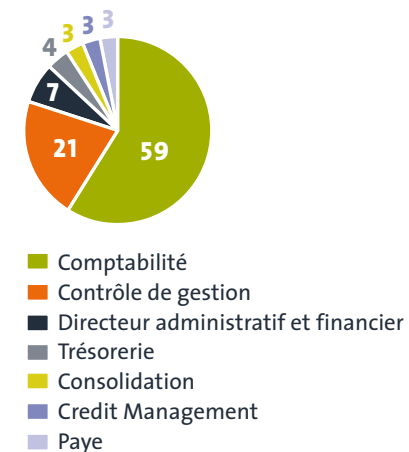
Nombre d'années d'expérience professionnelle



Niveau d'études



Dans quelle direction/fonction postulez-vous ?



Exprimé en %.

## Méthodologie

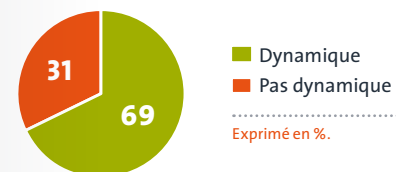
Cette étude a été réalisée auprès de 2023 candidats ayant répondu à notre questionnaire entre mai et septembre 2014. Leurs réponses ont été recueillies par e-mailing ou via les questionnaires renseignés par les candidats lors d'entretiens menés au sein des 6 bureaux Fed Finance.

## Principaux enseignements

2023 candidats français en comptabilité/finance d'entreprise ont livré à Fed Finance leur point de vue sur l'emploi du secteur. Le marché de l'emploi leur est-il favorable ? Comment jugent-ils de l'attractivité d'un poste ? Les rémunérations proposées par les offres d'emploi sont-elles en adéquation avec leur profil ?

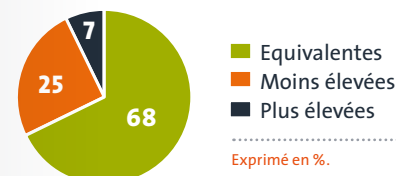
**Ce document s'adresse tant aux candidats qu'aux recruteurs qui souhaitent connaître les attentes générales des profils en comptabilité/finance.**

### La comptabilité/finance en France : un marché d'emploi dynamique



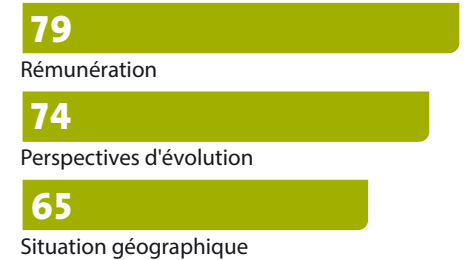
Exprimé en %.

### Offres d'emploi : adéquation des rémunérations aux profils des candidats en comptabilité/finance, selon eux.



Exprimé en %.

### Critères d'attractivité dans le choix d'un poste



Exprimé en %.

Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

### Critères de fidélité à un poste



Exprimé en %.

Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

# Carrières en comptabilité/finance

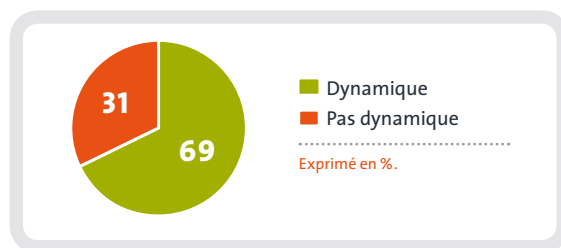
## > Le point de vue des candidats

### La comptabilité/finance en France : un marché d'emploi dynamique

#### Comment évaluez-vous, aujourd'hui le dynamisme du marché de l'emploi sur vos métiers ?

Les candidats le confirment, les métiers de la comptabilité/finance en entreprise bénéficient d'une conjoncture favorable.

La région qui tire véritablement son épingle du jeu est l'Ouest avec 82% des candidats qui soulignent le dynamisme du secteur. C'est une bonne nouvelle pour



cette région qui ne recueillait qu'un faible score de 44% de dynamisme lors de notre dernière étude candidats (mars 2012).

Cependant, les candidats entre 21 et 30 ans d'expérience sont 46% à le trouver peu ou pas dynamique.

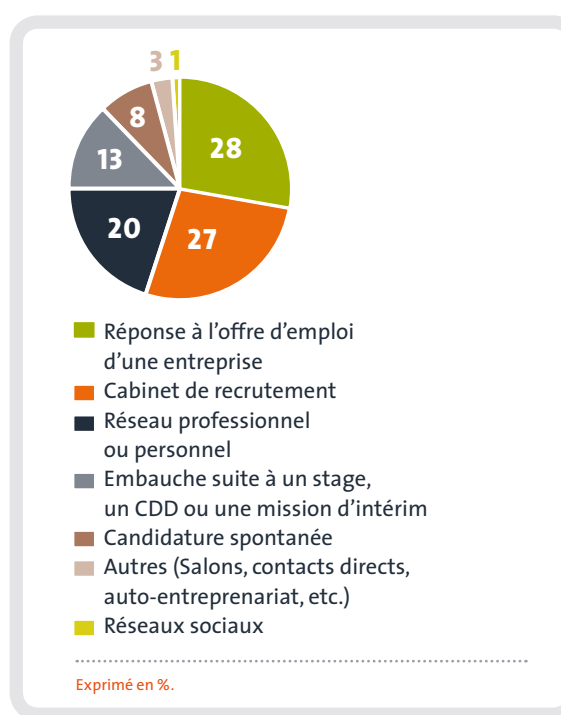
### Les candidats en comptabilité/finance n'hésitent pas à faire jouer leur réseau pour trouver un poste.

#### Comment avez-vous trouvé le poste que vous occupez actuellement (ou le précédent poste occupé) ?

Les réponses en direct aux offres d'emploi des entreprises et à celles diffusées par les cabinets de recrutement sont les sources majeures d'obtention de poste pour les candidats en comptabilité-finance.

En fonction du degré d'expérience des candidats et de leur localisation, on observe les disparités suivantes :

- 34 % des candidats possédant entre 6 et 10 ans d'expérience ont trouvé leur poste actuel ou le dernier poste occupé par le biais d'un cabinet de recrutement. Ils ne sont par contre que 14 % à faire jouer leur réseau.
- En région Ouest, comme en Rhône-Alpes, 35% des candidats ont trouvé leur poste en répondant en direct à l'offre d'une entreprise.

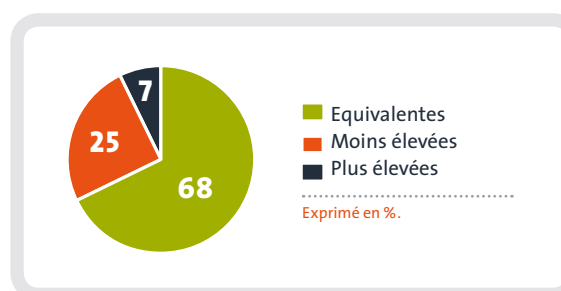


### Les attentes des candidats en termes de rémunération sont très majoritairement satisfaites

#### Par rapport à votre profil, diriez-vous que les rémunérations proposées par les offres d'emploi sont :

78 % des candidats possédant entre 1 et 5 ans d'expérience considèrent que les rémunérations proposées par les offres sont en adéquation avec leur profil.

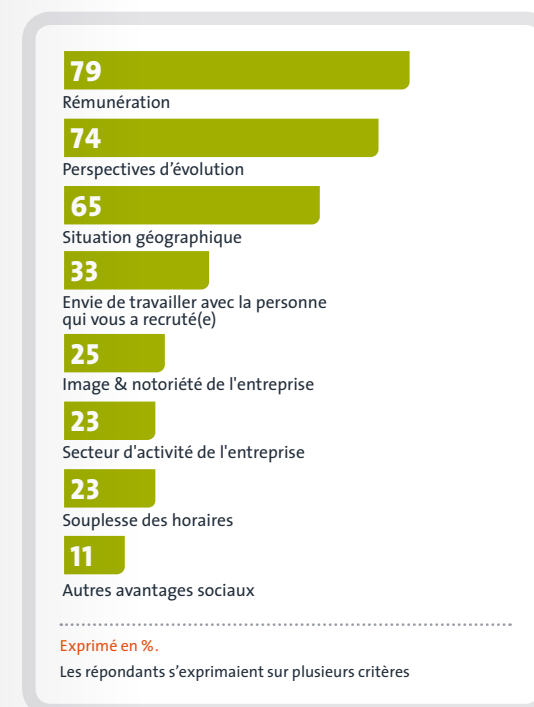
A contrario, les candidats possédant entre 21 et 30 ans d'expérience sont 59 % à considérer les salaires proposés moins élevés que ceux espérés. Cet avis est partagé par



53% des candidats de plus de 30 ans d'expérience. Au niveau régional, peu de disparités observées par rapport à la moyenne nationale. Cependant, les candidats de la région PACA sont 35 % à déplorer des rémunérations moins élevées que celles espérées compte tenu de leur profil.

### Dans le choix d'un poste, les candidats se déclarent particulièrement attentifs aux perspectives d'évolution offertes

#### Entre deux offres d'embauche pour des postes équivalents, quels sont les critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



Sans surprise, les critères de la rémunération, des perspectives d'évolution offertes et de la situation géographique sont les trois premiers critères déterminants dans le choix d'un poste. Ce constat est identique à celui observé sur nos études candidats comptabilité/finance 2012.

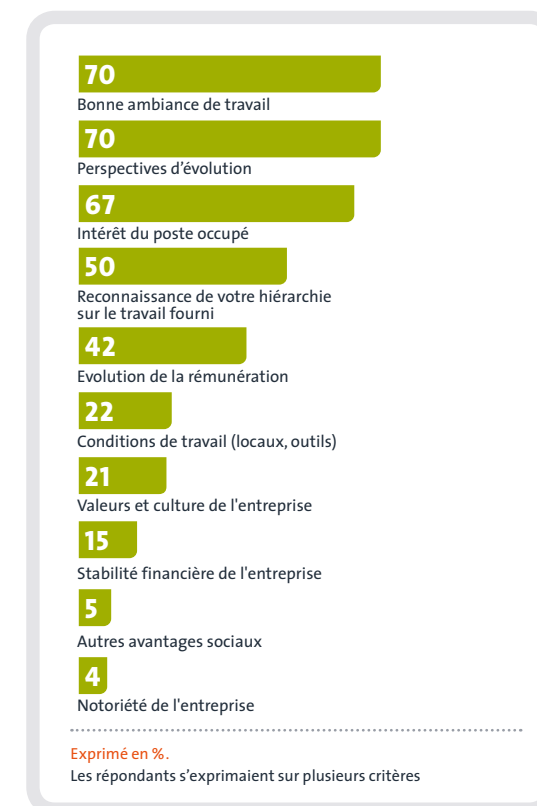
A partir de 11 ans d'expérience, le troisième critère, celui de "l'envie de travailler avec la personne qui vous a recruté(e)" est davantage cité que par la moyenne des répondants (de 40% à 45% en fonction des années d'expérience).

Au delà de 30 ans d'expérience, les candidats sont avant tout, sensibles à la situation géographique de l'entreprise (80%), devant la rémunération (77%).

Au niveau régional, on observe qu'en PACA et dans l'Ouest, le critère de la situation géographique de l'entreprise prend le pas, en deuxième position, sur les perspectives d'évolution offertes. Les candidats de ces régions confirment que la distance entre leur domicile et leur lieu de travail est un critère prédominant dans le choix d'un poste. C'est dans la région Nord que le critère de la rémunération perd la première place au profit des perspectives d'évolution (76% contre 74% pour la rémunération).

### Les candidats en comptabilité/finance fidèles aux entreprises leur offrant tant une bonne ambiance de travail que des perspectives d'évolution

#### Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?



Il est intéressant de noter que les candidats ne citent pas l'évolution de la rémunération comme critère prédominant de fidélité à une entreprise alors que ce critère occupe la première place en termes d'attractivité à un poste. Ce qui attire vers un poste, n'est pas ce qui retient les candidats.

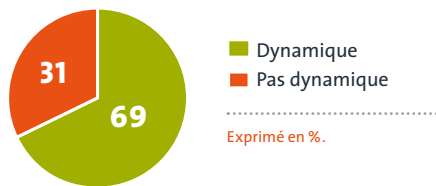
En fonction de l'expérience des candidats, la fidélité à un poste n'est pas déterminée par les mêmes critères : Les candidats possédant moins de 5 ans d'expérience et ceux possédant entre 6 et 10 ans sont, en toute logique, principalement fidèles aux postes leur offrant en premier lieu des "perspectives d'évolution" (respectivement 78% et 72%). Quant à "l'intérêt du poste occupé", il est gage de fidélité à un poste pour les candidats possédant entre 11 et 20 ans d'expérience (74%) ou pour ceux de plus de 30 ans d'expérience. Entre 20 et 30 ans d'expérience c'est à 78 % la bonne ambiance de travail qui change la donne dans le souhait de demeurer à son poste.

# Île-de-France (1150 répondants)

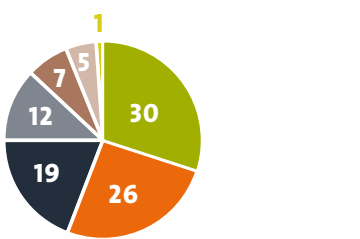
# Spécificités régionales



Comment évaluez-vous, aujourd'hui le dynamisme du marché de l'emploi sur vos métiers ?



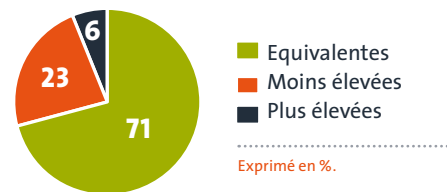
Comment avez-vous trouvé le poste que vous occupez actuellement (ou le précédent poste occupé) ?



- J'ai été placé par un cabinet de recrutement
- Réponse à l'offre d'emploi d'une entreprise
- Par mon réseau personnel ou professionnel
- Embauche suite à un stage, un CDD ou une mission d'intérim
- Dépôt d'une candidature spontanée auprès d'une entreprise
- Autres
- Via les réseaux sociaux

Exprimé en %.

Par rapport à votre profil, diriez-vous que les rémunérations proposées par les offres d'emploi sont :

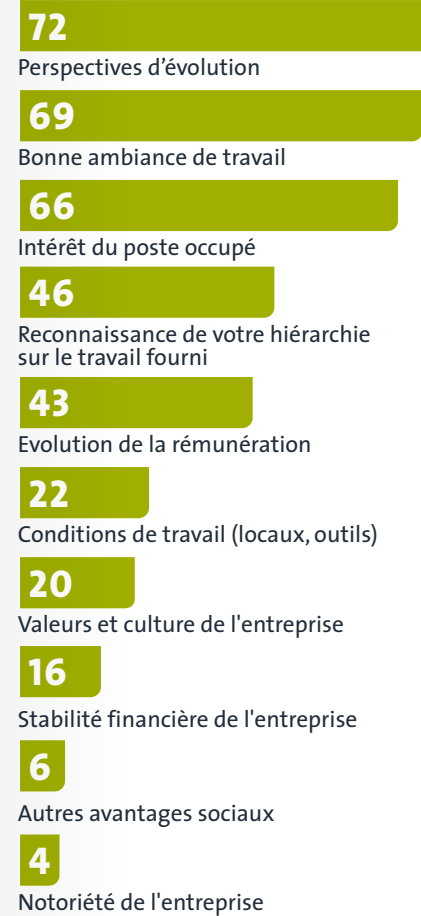


Entre 2 offres d'embauche pour des postes équivalents, quels sont les critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



Exprimé en %.  
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?



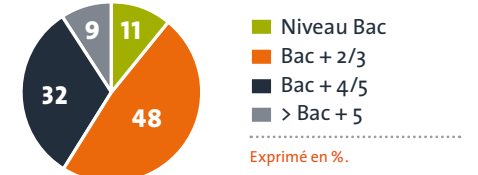
Exprimé en %.  
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

## Profil

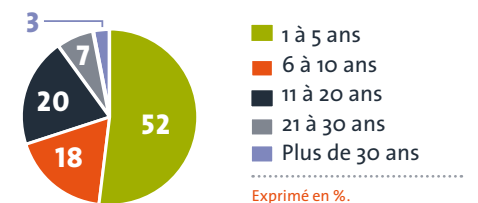
Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?



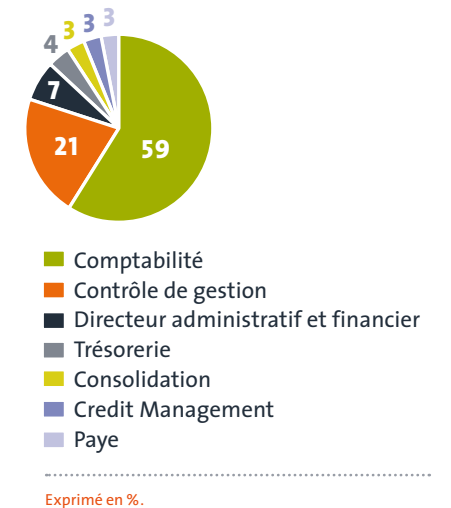
Niveau d'études



Nombre d'années d'expérience professionnelle



Dans quelle direction/fonction postulez-vous ?

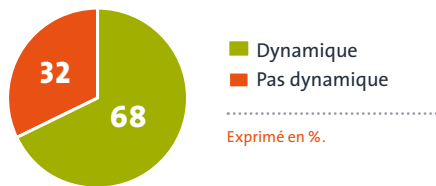


# Rhône-Alpes/PACA (411 répondants)

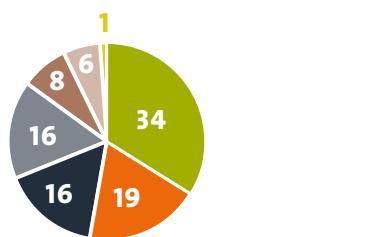
# Spécificités régionales



Comment évaluez-vous, aujourd'hui le dynamisme du marché de l'emploi sur vos métiers ?



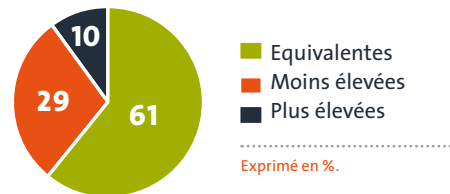
Comment avez-vous trouvé le poste que vous occupez actuellement (ou le précédent poste occupé) ?



- Réponse à l'offre d'emploi d'une entreprise
- J'ai été placé par un cabinet de recrutement
- Par mon réseau personnel ou professionnel
- Embauche suite à un stage, un CDD ou une mission d'intérim
- Dépôt d'une candidature spontanée auprès d'une entreprise
- Autres
- Via les réseaux sociaux

Exprimé en %.

Par rapport à votre profil, diriez-vous que les rémunérations proposées par les offres d'emploi sont :

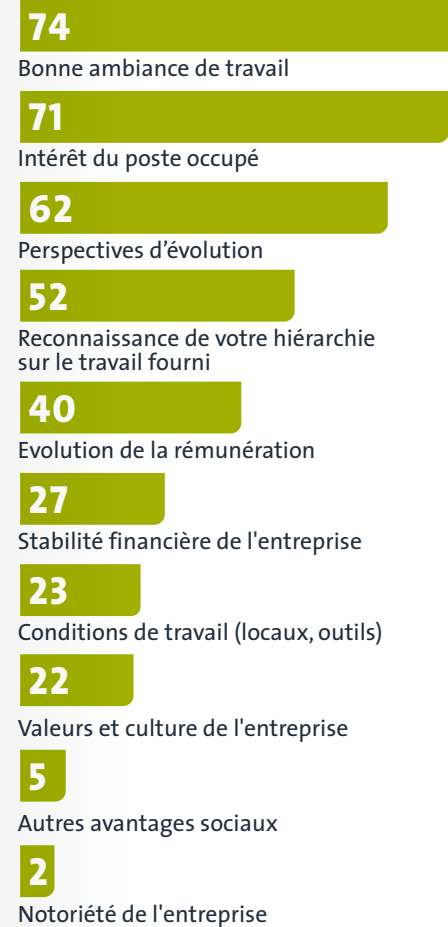


Entre 2 offres d'embauche pour des postes équivalents, quels sont les critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



Exprimé en %.  
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?



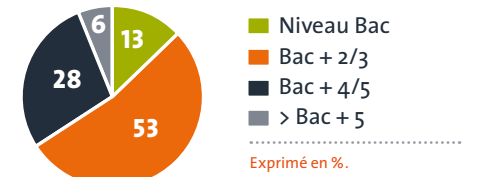
Exprimé en %.  
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

## Profil

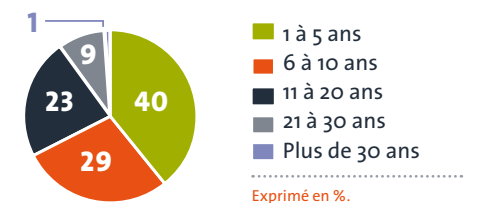
Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?



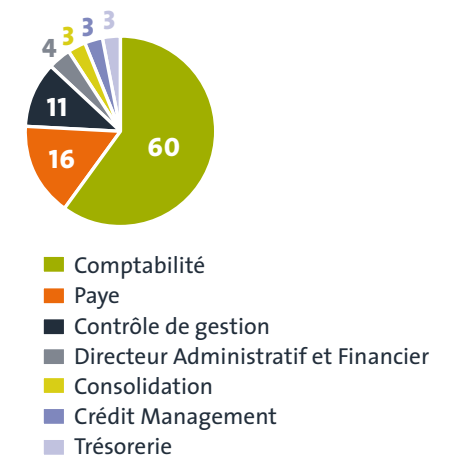
Niveau d'études



Nombre d'années d'expérience professionnelle



Dans quelle direction/fonction postulez-vous ?



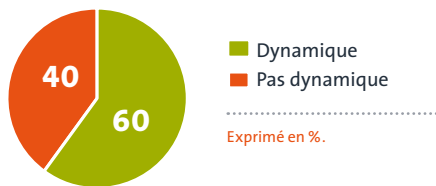
Exprimé en %.

# Nord (255 répondants)

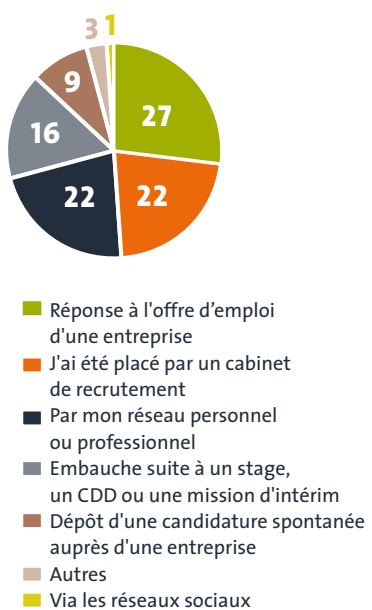
# Spécificités régionales



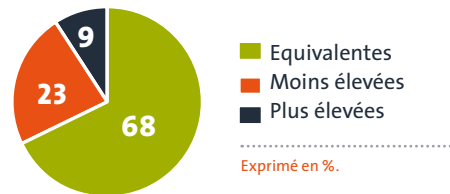
Comment évaluez-vous, aujourd'hui le dynamisme du marché de l'emploi sur vos métiers ?



Comment avez-vous trouvé le poste que vous occupez actuellement (ou le précédent poste occupé) ?



Par rapport à votre profil, diriez-vous que les rémunérations proposées par les offres d'emploi sont :



Entre 2 offres d'embauche pour des postes équivalents, quels sont les critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?

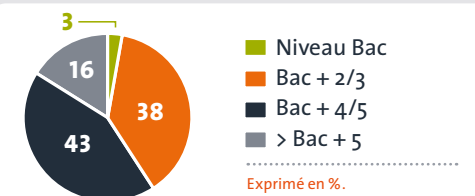


## Profil

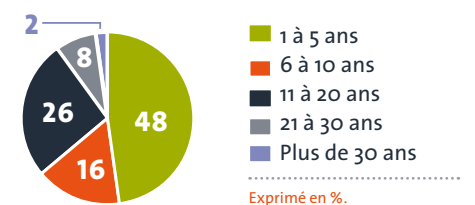
Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?



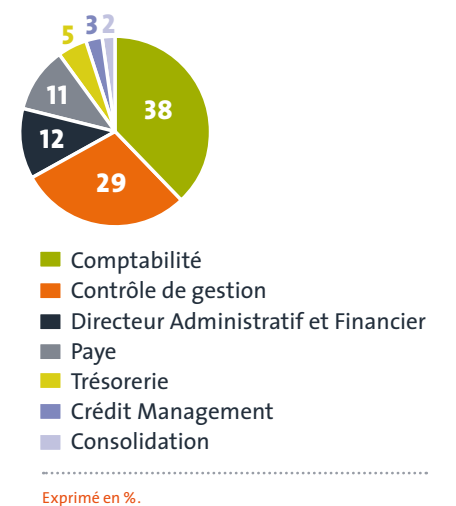
Niveau d'études



Nombre d'années d'expérience professionnelle



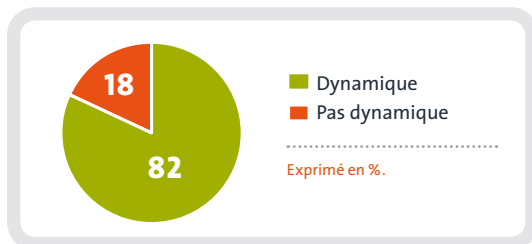
Dans quelle direction/fonction postulez-vous ?



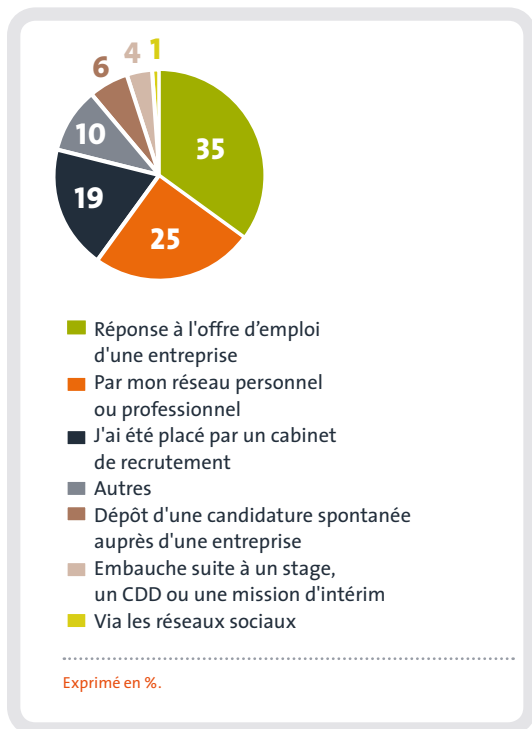
# Ouest (217 répondants) Spécificités régionales



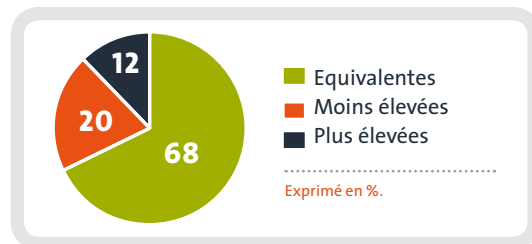
Comment évaluez-vous, aujourd'hui le dynamisme du marché de l'emploi sur vos métiers ?



Comment avez-vous trouvé le poste que vous occupez actuellement (ou le précédent poste occupé) ?



Par rapport à votre profil, diriez-vous que les rémunérations proposées par les offres d'emploi sont :



Entre 2 offres d'embauche pour des postes équivalents, quels sont les critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



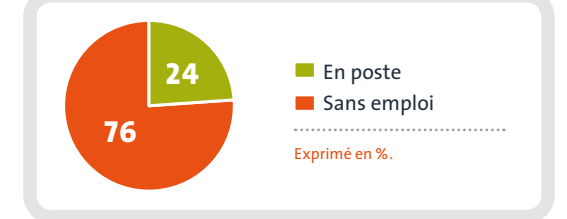
## Spécificités régionales

Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?

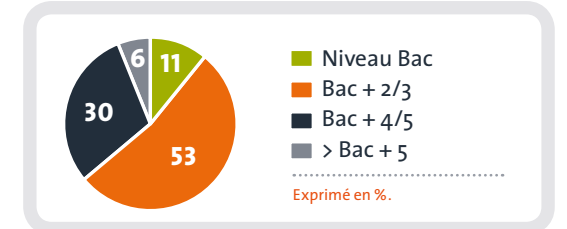


## Profil

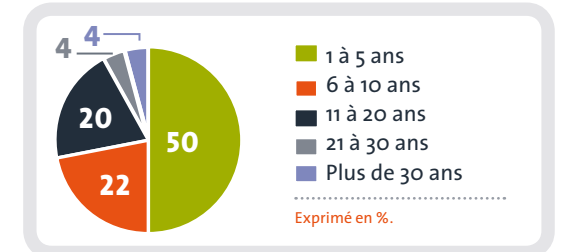
Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?



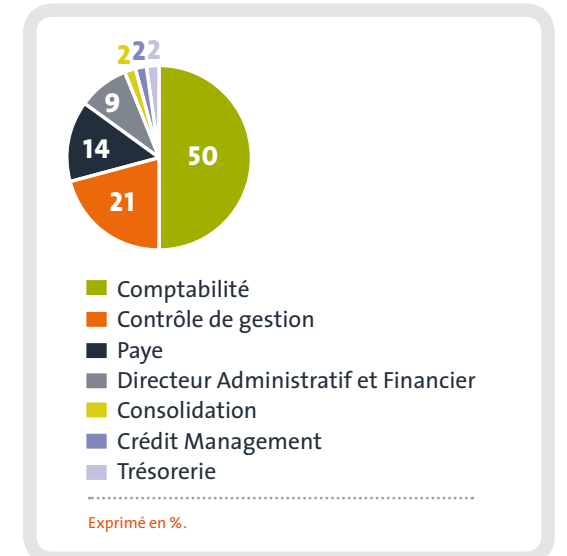
Niveau d'études



Nombre d'années d'expérience professionnelle



Dans quelle direction/fonction postulez-vous ?



# Rémunérations par poste et région

Les rémunérations sont exprimées en revenu brut annuel. Elles sont l'expression des fourchettes moyennes généralement constatées.

Rémunération brute annuelle exprimée en K€



PAIE

COMPTABILITÉ

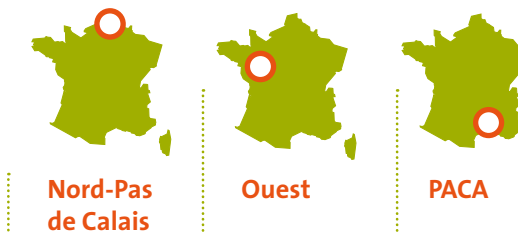
FINANCE

	Île-de-France	Rhône-Alpes
Technicien/gestionnaire paie	23 > 35	20 > 35
Responsable paie	40 > 50	40 > 50
Aide-comptable/Secrétaire-comptable	18 > 22	18 > 21
Comptable fournisseurs	23 > 30	19 > 27
Responsable comptabilité fournisseurs	30 > 45	30 > 45
Comptable clients	23 > 30	20 > 26
Responsable comptabilité clients	30 > 45	30 > 40
Agent de recouvrement	26 > 35	19 > 26
Comptable auxiliaire	26 > 35	20 > 24
Comptable trésorerie	23 > 35	20 > 28
Comptable général / Comptable unique	28 > 45	24 > 38
Chef comptable	40 > 50	35 > 45
Directeur comptable	50 > 70	40 > 70
Consolideur, profil junior	30 > 40	30 > 40
Consolideur, profil expérimenté (3/4 ans d'expérience)	45 > 120	40 > 65
Crédit manager	40 > 70	35 > 60
Analyste crédit	28 > 38	24 > 35
Trésorier	45 > 70	40 > 70
Responsable trésorier	60 > 80	50 > 80
Assistant contrôle de gestion	25 > 30	23 > 30
Contrôleur de gestion junior	30 > 55	28 > 45
Contrôleur de gestion	45 > 80	45 > 75
RAF / Contrôleur financier	50 > 85	40 > 70
DAF	à partir de 65 + variable	60 > 110

Nous vous rappelons que toute rémunération est liée à la formation et à l'expérience du candidat, ainsi qu'à la complexité des tâches du poste à pourvoir (management,

utilisation de langues étrangères, de logiciels spécifiques...) et de la taille de l'entreprise.

Rémunération brute annuelle exprimée en K€



PAIE

COMPTABILITÉ

FINANCE

	Nord-Pas de Calais	Ouest	PACA
Technicien/gestionnaire paie	18 > 33	21 > 29	20 > 28
Responsable paie	35 > 50	30 > 45	30 > 50
Aide-comptable/Secrétaire-comptable	17 > 20	17 > 21	18 > 20
Comptable fournisseurs	18 > 25	18 > 23	20 > 23
Responsable comptabilité fournisseurs	30 > 50	30 > 42	30 > 35
Comptable clients	18 > 30	18 > 24	19 > 23
Responsable comptabilité clients	30 > 50	29 > 38	28 > 35
Agent de recouvrement	19 > 26	20 > 25	19 > 23
Comptable Auxiliaire	20 > 24	20 > 24	21 > 24
Comptable trésorerie	20 > 28	19 > 24	21 > 30
Comptable général / Comptable unique	22 > 35	22 > 30	24 > 35
Chef comptable	35 > 45	30 > 50	30 > 50
Directeur comptable	40 > 90	40 > 60	50 > 70
Consolideur, profil junior	30 > 40	30 > 45	30 > 35
Consolideur, profil expérimenté (3/4 ans d'expérience)	40 > 65	30 > 45	40 > 60
Crédit manager	35 > 60	32 > 45	40 > 60
Analyste crédit	24 > 35	25 > 30	28 > 35
Trésorier	33 > 60	35 > 50	30 > 50
Responsable trésorier	60 > 70	50 > 55	40 > 55
Assistant contrôle de gestion	23 > 30	22 > 26	26 > 30
Contrôleur de gestion junior	25 > 33	26 > 33	25 > 38
Contrôleur de gestion	35 > 65	35 > 60	35 > 55
RAF / Contrôleur financier	40 > 70	45 > 60	45 > 60
DAF	60 > 150	60 > 100	60 > 100



# Contact

## Paris/Île-de-France

17, rue d'Astorg  
75008 Paris  
T : 01 40 82 77 77

## Ouest

*Nantes*  
17, rue de La Noue Bras de Fer  
44200 Nantes  
T : 02 40 29 23 80

## Rennes

7, rue de la Visitation  
35 000 Rennes  
T : 02 23 20 18 10

## Rhône-Alpes

3, rue de l'Arbre Sec  
69001 Lyon  
T : 04 72 56 35 00

## PACA

1330, Avenue JRGG de la Lauzière  
Europarc de Pichaury - Bâtiment A  
13290 Aix-en-Provence  
T : 04 42 25 98 20

## Nord

4, avenue Foch  
59000 Lille  
T : 03 28 14 11 45

[www.fedfinance.fr](http://www.fedfinance.fr)



Fed Finance une société de



## A propos de Fed Finance

Créé en 2001, Fed Finance est aujourd'hui le 1er cabinet indépendant français dédié à l'intérim et au recrutement des métiers de la finance. Fed Finance compte aujourd'hui 70 consultants. Implantations en France : Nantes, Rennes, Paris, Lille, Lyon et Aix-en-Provence.

