

Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi Résultats du 1^{er} trimestre 2014

Q1 / 2014

Perspectives d'emploi en clair-obscur en Suisse

Les résultats de l'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi en Suisse pour le 1^{er} trimestre 2014 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés, 6% prévoient une augmentation de leurs effectifs, 6% une baisse et 86% n'envisagent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Préviation Nette d'Emploi atteint 0%. Ce résultat indique une hausse de 3 points en comparaison trimestrielle et une diminution de 1 point en comparaison annuelle.

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2014, par rapport au trimestre actuel ? »

Préviation Nette d'Emploi = 0%

↗ 3 points vs Q4/13

↘ 1 point vs Q1/13

« Malgré le fait que la Préviation Nette d'Emploi à 0% indique une activité de recrutement moindre en Suisse, le marché de l'emploi reprend de la vigueur par rapport au trimestre précédent. Cela est certainement dû à la solidité de notre conjoncture intérieure et à la relance dans la zone Euro. Ainsi, de nombreuses entreprises devraient à nouveau réaliser leurs projets d'investissement. »

Patrick Maier
Directeur général de Manpower Suisse

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Préviation Nette d'Emploi	Préviation désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
1^{er} trimestre 2014	6	6	86	2	0	0
4 ^e trimestre 2013	5	7	87	1	-2	-3
3 ^e trimestre 2013	6	7	85	2	-1	+1
2 ^e trimestre 2013	8	8	83	1	0	-1
1 ^{er} trimestre 2013	8	7	84	1	+1	+1
4 ^e trimestre 2012	8	3	88	1	+5	+5

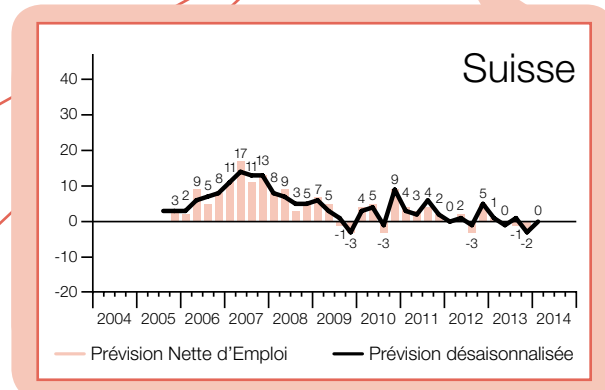
Préviation Nette d'Emploi

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Préviation Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Préviation Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

Correction des variations saisonnières

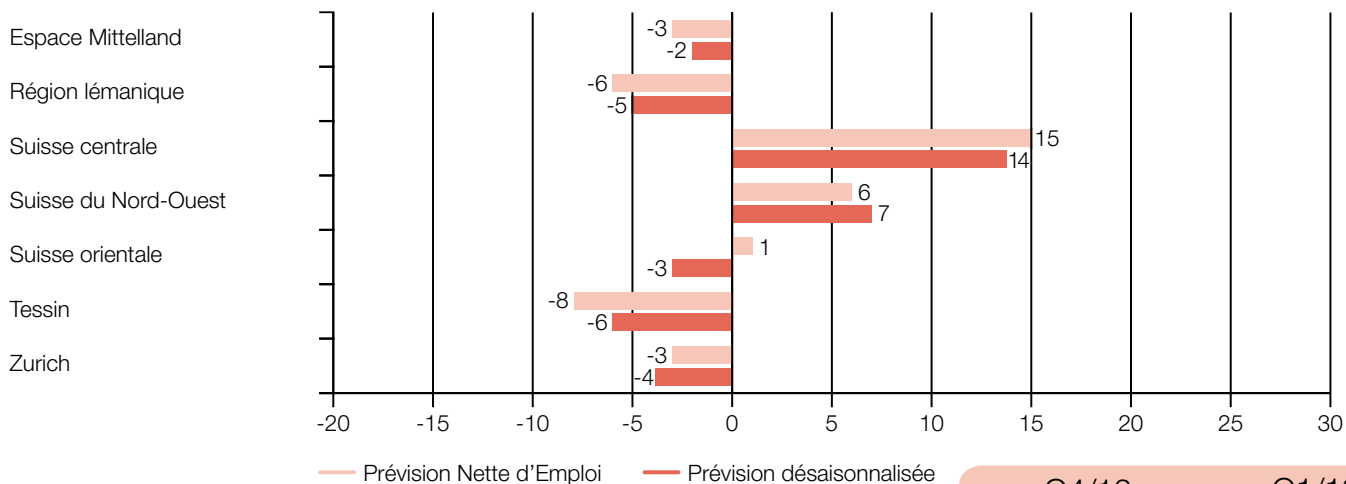
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

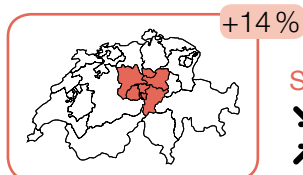


L'absence de barre indique une Préviation Nette d'Emploi égale à 0%.

Comparaisons par région

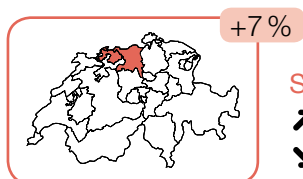


vs Q4/13	vs Q1/13
↗ 3 régions	↗ 3 régions
↘ 3 régions	↘ 3 régions
↔ 1 région	↔ 1 région



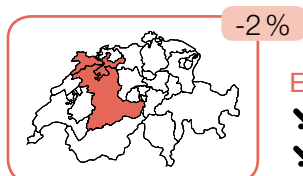
Suisse centrale

- ↘ 3 points vs Q4/13
- ↗ 1 point vs Q1/13



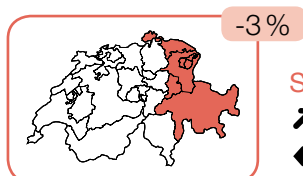
Suisse du Nord-Ouest

- ↗ 3 points vs Q4/13
- ↘ 1 point vs Q1/13



Espace Mittelland

- ↘ 4 points vs Q4/13
- ↘ 5 points vs Q1/13



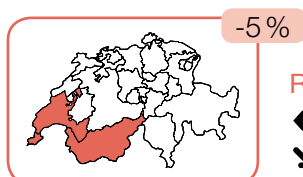
Suisse orientale

- ↗ 10 points vs Q4/13
- ↔ 0 point vs Q1/13



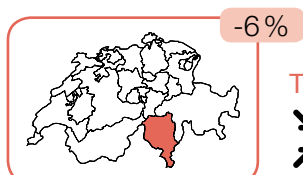
Zurich

- ↗ 5 points vs Q4/13
- ↗ 13 points vs Q1/13



Région lémanique

- ↔ 0 point vs Q4/13
- ↘ 7 points vs Q1/13



Tessin

- ↘ 5 points vs Q4/13
- ↗ 1 point vs Q1/13

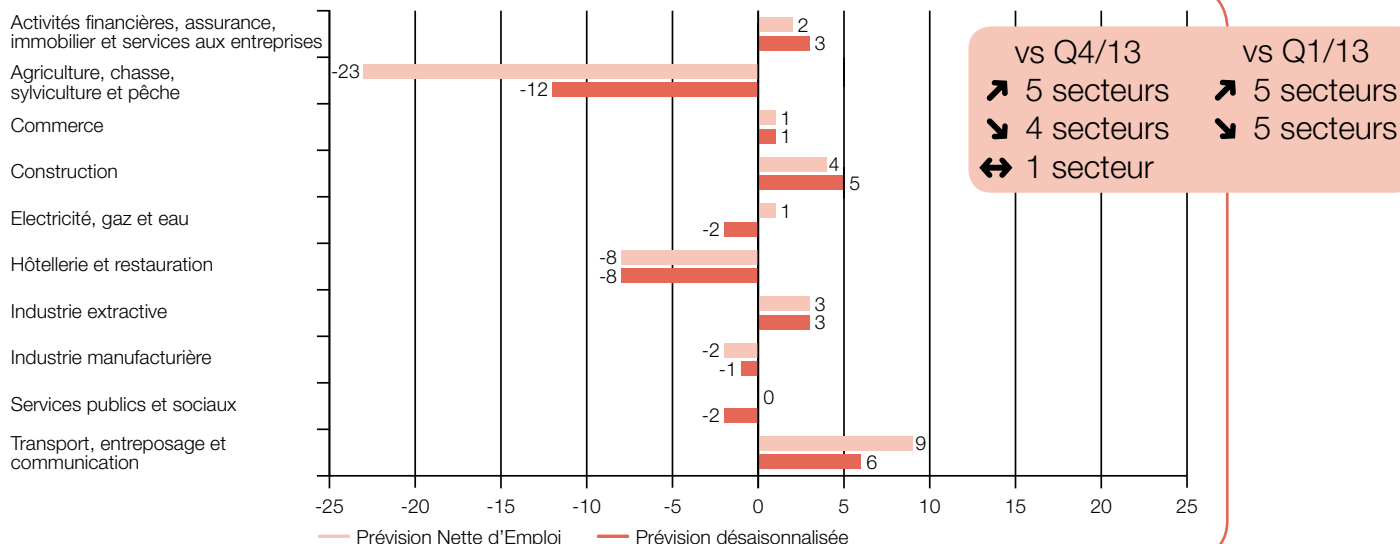
Comparaisons par région

Sur les sept régions sondées, deux présentent des perspectives de recrutement positives au 1^{er} trimestre 2014. En tête, la région Suisse centrale affiche la Prévision Nette d'Emploi la plus élevée, +14%, elle est suivie de la Suisse du Nord-Ouest avec +7%. A l'opposé, les employeurs du Tessin enregistrent les intentions d'embauche les plus pessimistes, -6%, et rapportent un résultat négatif pour le sixième trimestre consécutif. Le climat de recrutement se détériore également dans la Région lémanique où la prévision atteint -5% et à Zurich, -4%.

Par rapport au trimestre précédent, le rythme des embauches progresse dans trois régions, principalement en Suisse orientale qui gagne 10 points. La prévision de Zurich s'améliore de 5 points et celle de Suisse du Nord-Ouest, de 3 points. A l'inverse, trois régions enregistrent des baisses dont les plus fortes sont rapportées par le Tessin et l'Espace Mittelland qui diminuent respectivement de 5 et 4 points.

En comparaison annuelle, les perspectives d'emploi augmentent dans trois régions. Zurich rapporte la progression la plus élevée, 13 points, et le Tessin ainsi que la Suisse centrale progressent de 1 point chacune. Les intentions d'embauche reculent dans trois autres régions, notamment dans la Région lémanique qui décline de 7 points. L'Espace Mittelland présente une diminution de 5 points et la Suisse du Nord-Ouest de 1 point.

Comparaisons par secteur

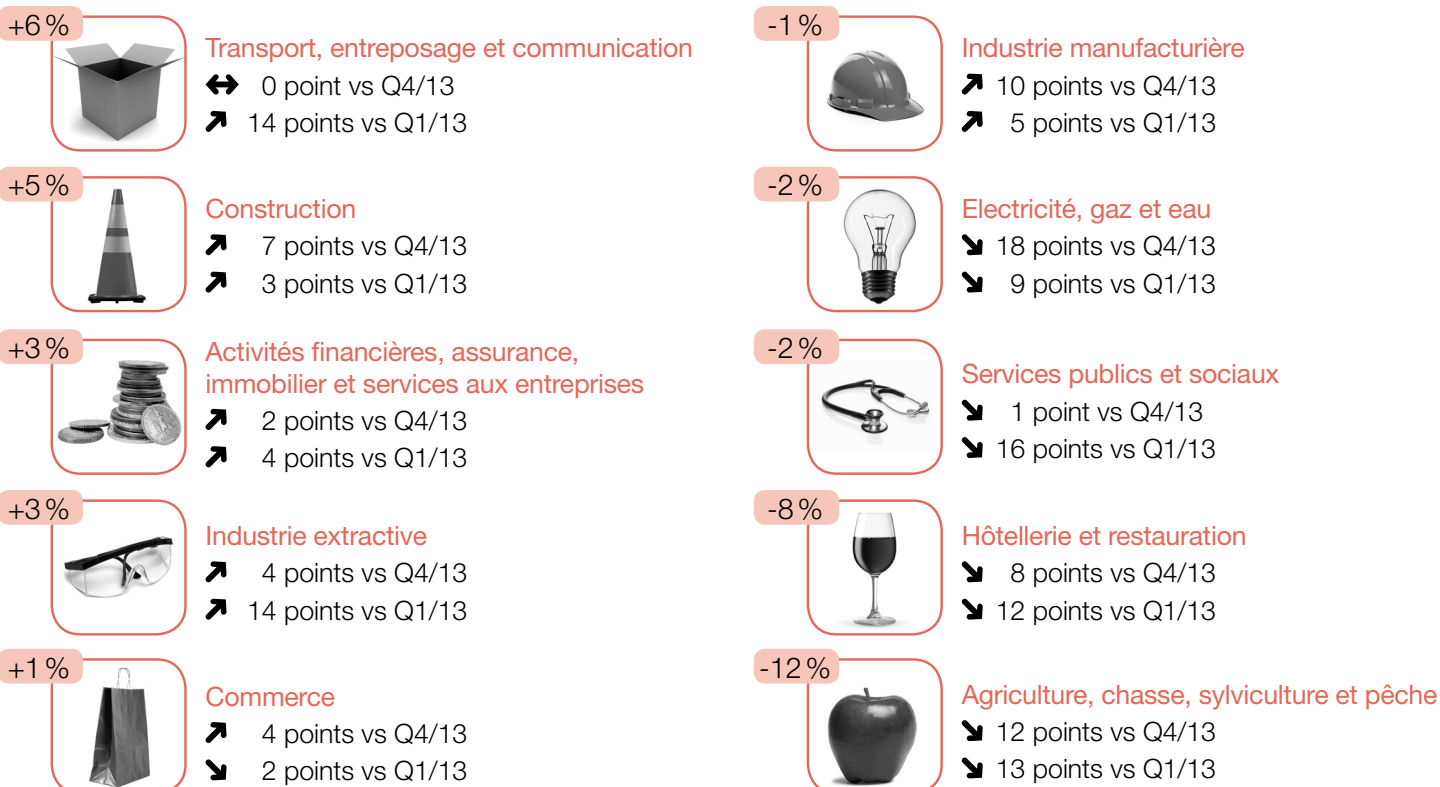


Comparaisons par secteur

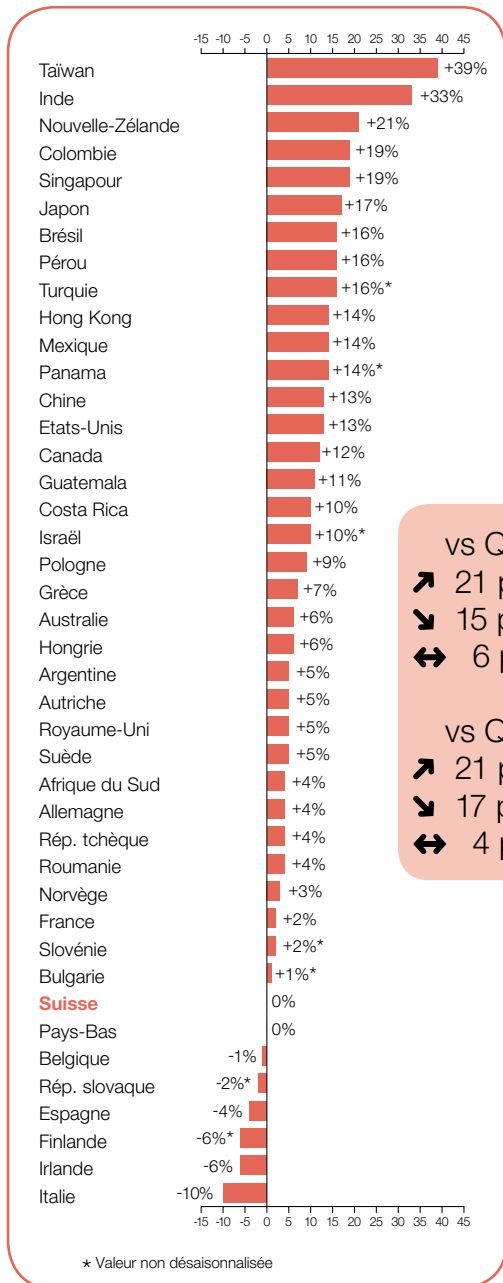
Les employeurs de cinq des dix secteurs anticipent une augmentation de leurs effectifs au 1^{er} trimestre 2014. Avec +6% les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication se montrent les plus optimistes. Ils sont suivis de leurs homologues du secteur Construction dont la Prévision Nette d'Emploi, +5%, est au plus haut depuis le 3^e trimestre 2011. A l'inverse, le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche affiche la prévision la moins favorable, -12%. Quant au secteur Hôtellerie et restauration, -8%, il enregistre son résultat le plus pessimiste depuis le 4^e trimestre 2009.

En comparaison trimestrielle, les prévisions s'améliorent dans cinq des dix secteurs, notamment dans l'Industrie manufacturière qui gagne 10 points. Le secteur Construction enregistre une embellie de 7 points et les secteurs Commerce et Industrie extractive progressent tous deux de 4 points. A l'opposé, le climat d'embauche se dégrade dans le secteur Electricité, gaz et eau en chute de 18 points, ainsi que dans le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche, en déclin de 12 points.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2013, cinq secteurs sont en hausse. Les secteurs Industrie extractive et Transport entreposage et communication affichent tous deux une progression de 14 points, suivis de l'Industrie manufacturière, 5 points, et du secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises qui enregistre une augmentation de 4 points. Les cinq autres secteurs présentent une détérioration du climat d'embauche : le secteur Services publics et sociaux fléchit de 16 points, Agriculture, chasse, sylviculture et pêche de 13 points et Hôtellerie et restauration de 12 points.



Perspectives d'Emploi dans le monde



vs Q4/13
 ↗ 21 pays
 ↘ 15 pays
 ↔ 6 pays

vs Q1/13
 ↗ 21 pays
 ↘ 17 pays
 ↔ 4 pays

En dépit des difficultés économiques et des nombreuses incertitudes qui pèsent sur le marché mondial du travail, la majorité des employeurs interviewés envisagent d'augmenter leurs effectifs au 1^{er} trimestre 2014, mais à un rythme beaucoup plus modéré qu'avant la récession. Et cela, même dans les pays qui se caractérisaient encore très récemment par l'intensité de leur activité de recrutement, comme la Chine, le Brésil et la Turquie.

Au niveau mondial, et bien qu'aucune tendance nette ne se dégage, 34 des 42 pays et territoires sondés enregistrent des prévisions positives. Les perspectives d'emploi les plus dynamiques sont affichées à Taïwan, en Inde et en Nouvelle-Zélande, trois pays de la région Asie-Pacifique. Les seuls résultats négatifs continuent à être rapportés par 6 pays de la région EMEA : Italie, Irlande, Finlande, Espagne, République slovaque et Belgique. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent légèrement ou demeurent relativement stables dans les pays du G8 participant à l'Etude (Etats-Unis, Japon, Allemagne, France, Royaume-Uni, Italie et Canada). Au total, 21 pays et territoires enregistrent une hausse, 15 une baisse et 6 affichent un résultat inchangé. En comparaison annuelle, 21 pays progressent tandis que 17 fléchissent et 4 pays restent stables.

EMEA

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives sont contrastées, même si 16 des 24 pays anticipent une hausse de leurs effectifs. Cependant, selon les estimations de croissance des pays de la zone euro, la reprise se poursuit à un rythme extrêmement lent et le taux de croissance du PIB ne suffira probablement pas à faire reculer le chômage. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Turquie, en Israël et en Pologne. A l'inverse, l'Italie rapporte les perspectives les plus maussades et affiche une prévision négative pour le douzième trimestre consécutif. En Allemagne, les employeurs font preuve d'un optimisme prudent. Le secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises fait figure de locomotive pour le septième trimestre consécutif et le secteur Transport, entreposage et communication anticipe une nette amélioration par rapport au trimestre précédent. En France, le marché de l'emploi regagne progressivement de la vigueur, toutefois, les employeurs demeurent confrontés à une politique fiscale dont ils estiment qu'elle constitue un obstacle à la reprise de l'emploi. Le secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises arrive en tête, tandis que le secteur Hôtellerie et restauration voit sa prévision plonger à nouveau pour retrouver son plus bas niveau depuis le lancement de l'Etude en France au 3^e trimestre 2003.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans 15 pays, diminuent dans 7, et restent inchangées dans 2. En comparaison annuelle, les prévisions sont à la hausse dans 13 des 24 pays, à la baisse dans 8 d'entre eux et inchangées dans 3 pays.

Amériques

Si les indicateurs sont toujours au vert dans les dix pays de la région Amériques, ils baissent pour la plupart en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle. Aux Etats-Unis, le marché de l'emploi conserve son dynamisme et sa relative stabilité, tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle.

Asie-Pacifique

Dans l'ensemble de la région Asie-Pacifique, les employeurs continuent d'anticiper des hausses d'effectifs. C'est à Taïwan que les demandeurs d'emploi devraient bénéficier du marché le plus dynamique de la région, suivi de l'Inde, où le rythme des embauches devrait demeurer élevé dans la plupart des secteurs et dans toutes les régions. Après plus de quatre ans de progression continue, le Japon enregistre sa Prévision Nette d'Emploi la plus élevée depuis le 2^e trimestre 2008.

Echantillon représentatif

65 228 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre Etude trimestrielle entre le 17 et le 29 octobre 2013.

Sur les 42 pays participants :

EMEA : 31% = 20 108 employeurs interviewés dans 24 pays

Amériques : 46% = 29 881 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 23% = 15 239 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs

Mandataire pour la Suisse : Right Management

