

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

Avec le soutien de



A l'occasion de la première édition du **Congrès des DAF** | Mercredi 4 juillet 2012 au Palais des Congrès de Paris

Méthodologie

Le Congrès des DAF, associé au groupe Les Echos, à la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes et au cabinet de conseil et d'audit BDO a créé le 1^{er} **Baromètre de la Fonction DAF** pour donner une photographie prospective de cette fonction en mutation.

Questionnaire proposé en ligne à **10.000 décideurs financiers en activité** dans une entreprise implantée sur le territoire français, sur la base des fichiers qualifiés du Groupe Les Echos.

- Terrain du 11 juin 2012 au 21 juin 2012.
- **303 répondants éligibles** dont 69% de DAF ou RAF :
 - Président / Directeur Général : 7%
 - **Directeur Administratif et Financier: 55%**
 - **Responsable Administratif et Financier: 14%**
 - Directeur ou Responsable du Contrôle de gestion: 9%
 - Directeur ou Responsable Trésorier et Financement: 2%
 - Directeur ou Responsable Audit ou Contrôle Interne: 2%
 - Directeur Comptable / Chef Comptable: 10%

Questionnaire en 3 parties qui a permis :

1. De qualifier les répondants éligibles et de décrire leur profil
2. De cerner le contexte pour l'entreprise et les enjeux de la fonction
3. De décrire les qualités et mettre en perspective la fonction DAF

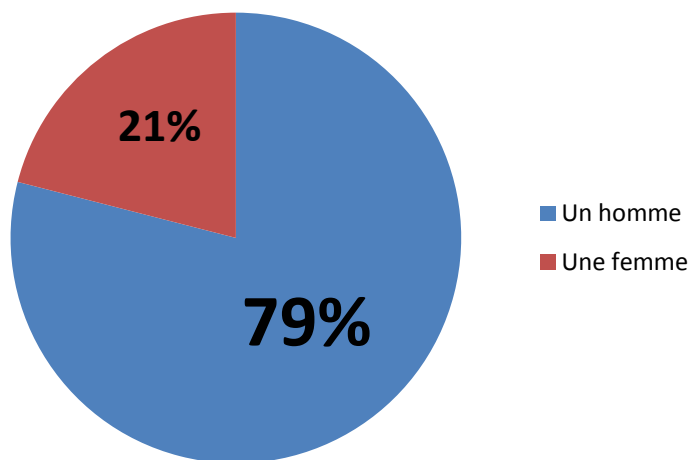
Quel est le profil des interviewés ?

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

Avec le soutien de

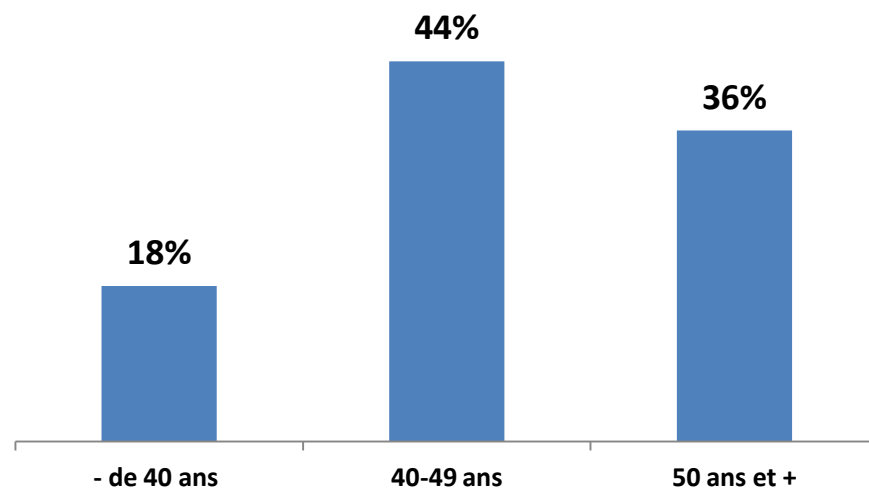


Q1- Vous êtes... ?



→ Une **sur-représentation masculine** sans doute plus liée au niveau hiérarchique des interviewés (DG/DAF, RAF) qu'au métier

Q2- Quel est votre âge ?



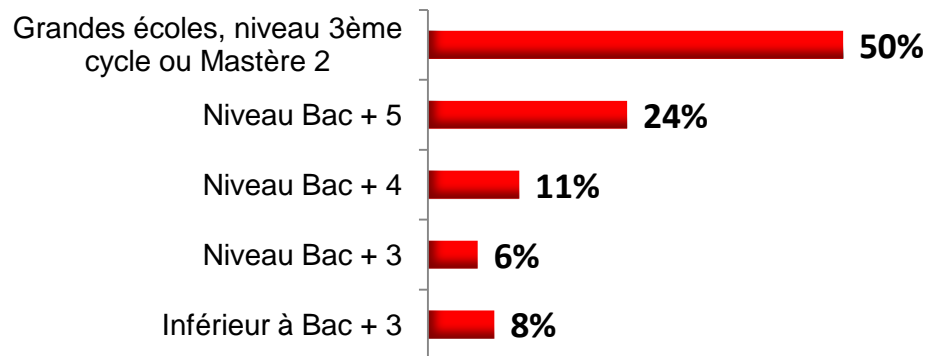
Base 303 répondants

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

Avec le soutien de



Q2- Quel est votre niveau de formation ?



Q3- Etes-vous diplômé d'expertise comptable ?

Oui	15%
Non	85%

→ **1 interviewé sur 2** est de formation « très » supérieure.

Base 303 répondants

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

Avec le soutien de



Q4- Participez vous au...?

Comité de direction ou comité exécutif	69%
Conseil d'administration	31%
Aucun	24%

→ 1 interviewé sur 3

Dispose d'1 haut pouvoir de décision

Q5- Quelle est la taille de l'équipe que vous encadrez ?

De 1 à 5	33%	33%
De 6 à 20	35%	35%
De 20 à 49	16%	28%
50 ou plus	12%	
Pas d'équipe	4%	
Total	100%	

→ Bon équilibre des population interrogées :

1/3 manage des petites équipes

1/3 manage des équipes moyennes

1/4 manage de grosses équipes

Base 303 répondants

Q6- Combien y a-t-il de collaborateurs ?

Moins de 20 salariés	10%	20%
De 20 à 49 salariés	10%	
De 50 à 199	25%	40%
De 200 à 499	15%	
500 à 999 salariés	12%	40%
1000 salariés et plus	28%	

Q7- Quelle est la taille de l'équipe que vous encadrez ?

< 5 millions d'€	11%	30%
De 5 à moins de 25 millions d'€	19%	
25 à moins de 50 millions d'€	14%	35%
De 50 à moins de 200 millions d'€	21%	
200 millions d'€ et +	35%	35%

→ Des interviewés qui évoluent au sein **d'entreprises développées** en termes de CA et de nombre de collaborateurs

55% des interviewés travaillent pour des entreprises présentes à l'International

Base 303 répondants

Quel contexte pour leur entreprise? Quels enjeux pour leur fonction ?

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

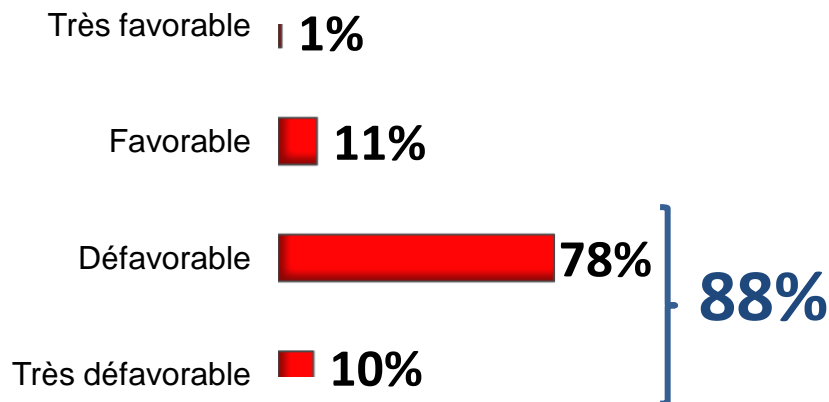
Avec le soutien de



Q8- Comment qualifieriez-vous le contexte économique actuel pour les entreprises en France ?

1 seule réponse possible

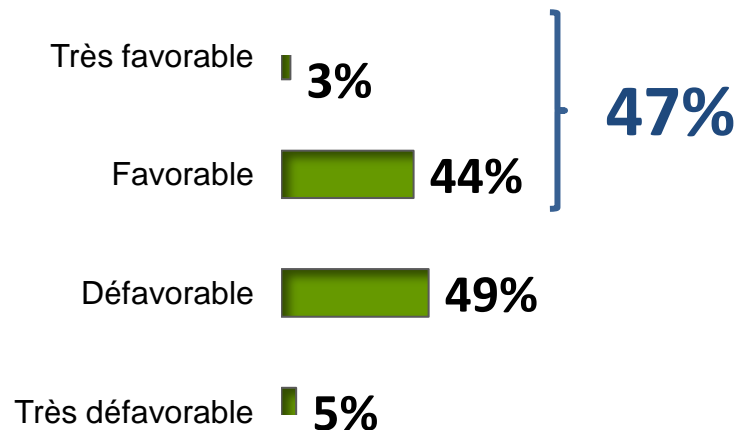
Contexte pour les entreprises en France



Q9- Et comment qualifieriez-vous les perspectives pour votre entreprise à 12 mois ?

1 seule réponse possible

Contexte pour votre entreprise à 12 mois

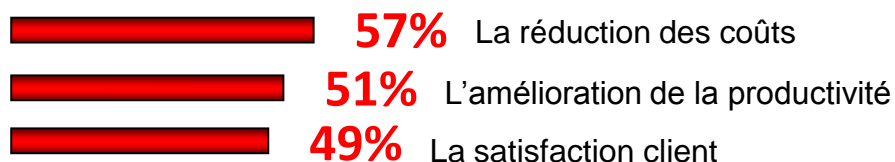


➔ **Un contexte général jugé massivement défavorable**
MAIS beaucoup plus d'optimisme quant aux perspectives de leur propre entreprise

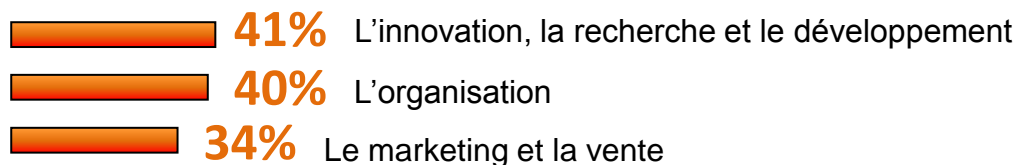
Base 303 répondants

Q10 - Pour votre entreprise, sur quels type de leviers de croissance misez-vous pour les 12 prochains mois ? *Plusieurs réponses possibles*

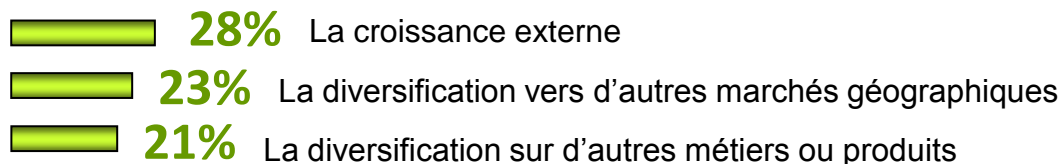
Au final, 3 grands profils se distinguent



Les Défensifs (1 DAF sur 2)



Les Offensifs (1 DAF sur 3)



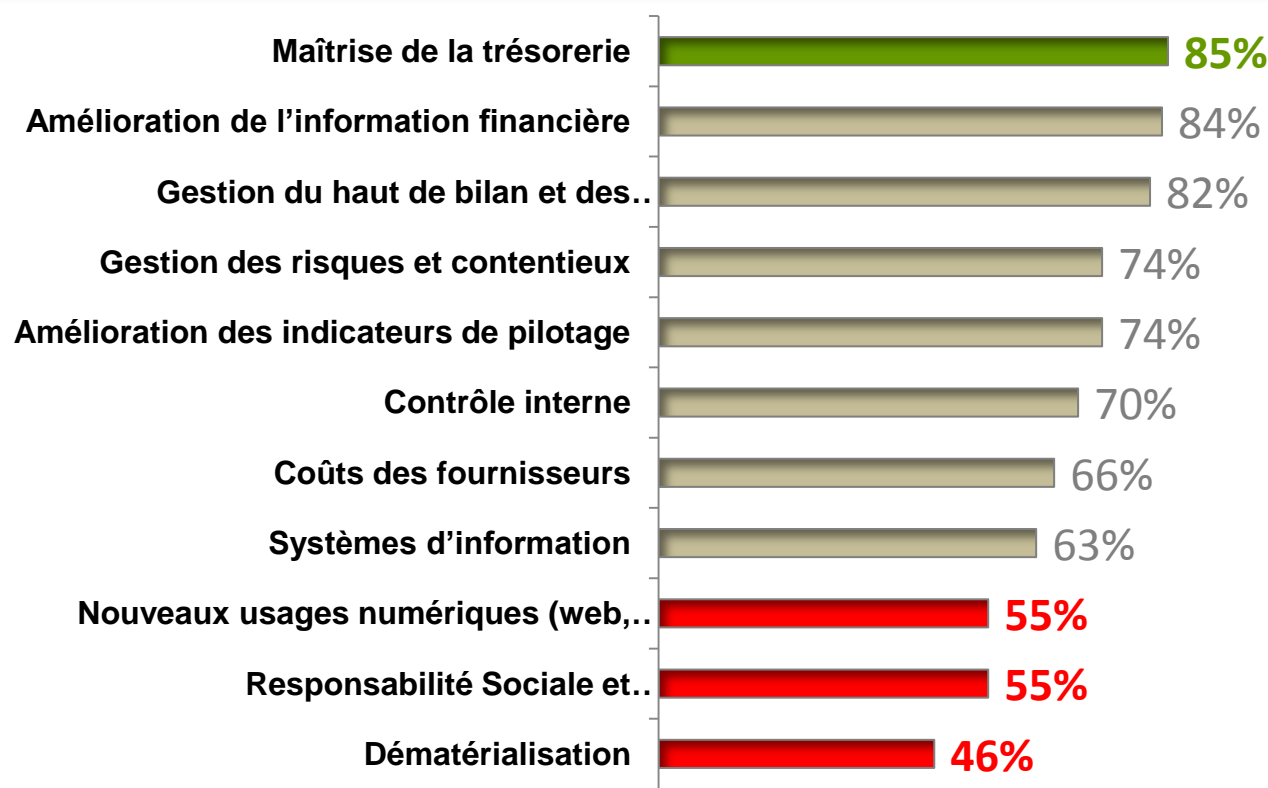
Les Super Offensifs (1 DAF sur 4)

Base 303 répondants

Q11- Pour les dossiers suivants qui relèvent de votre fonction, quel regard portez-vous en termes de performance ?

1 seule réponse possible

Réponses: % satisfaisant + % très satisfaisant



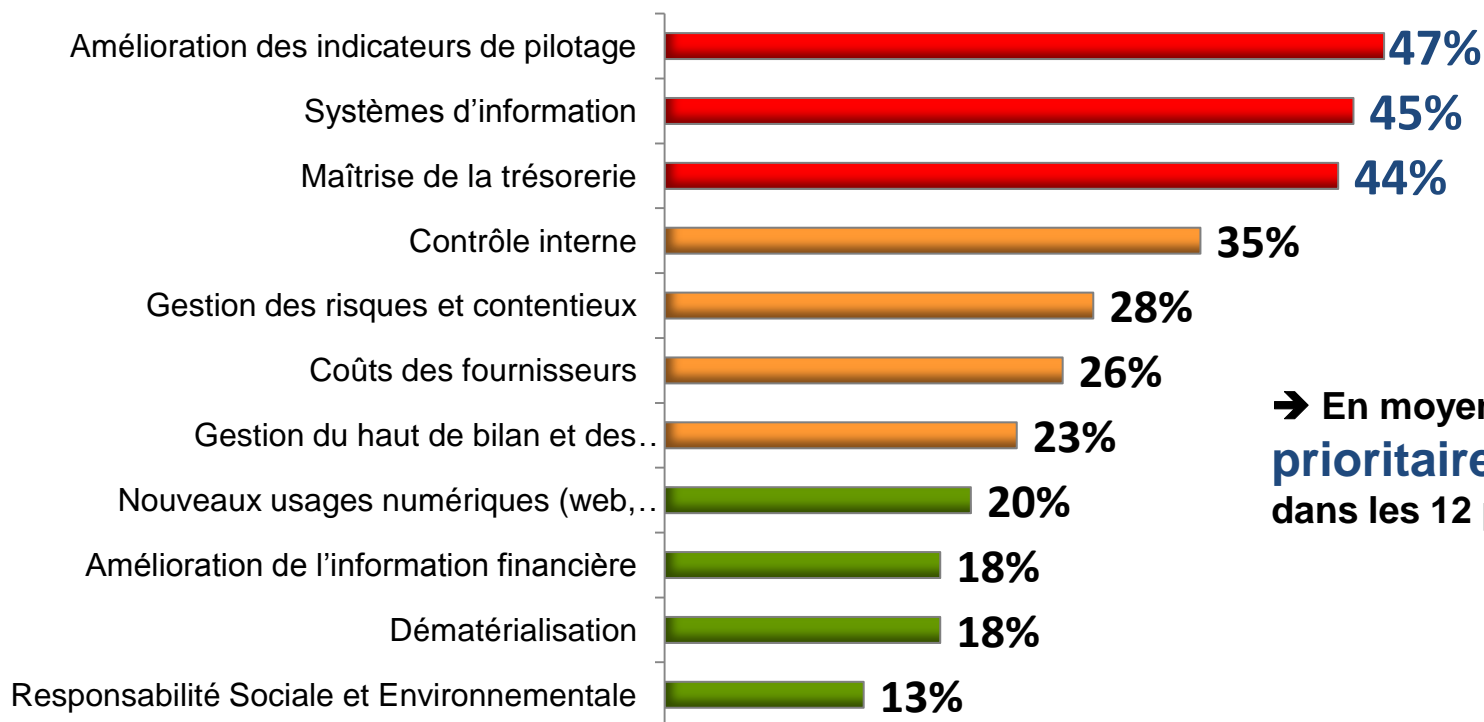
→ **Satisfaction globale** sur leur cœur de métier historique **MAIS** identification de marges de progression sur les nouveaux métiers

Base 303 répondants

Q12- Et quels sont les dossiers prioritaires pour les 12 prochains mois ?

Plusieurs réponses possibles

% citations



→ En moyenne, **3 dossiers prioritaires** pour les DAF dans les 12 prochains mois

Base 303 répondants

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

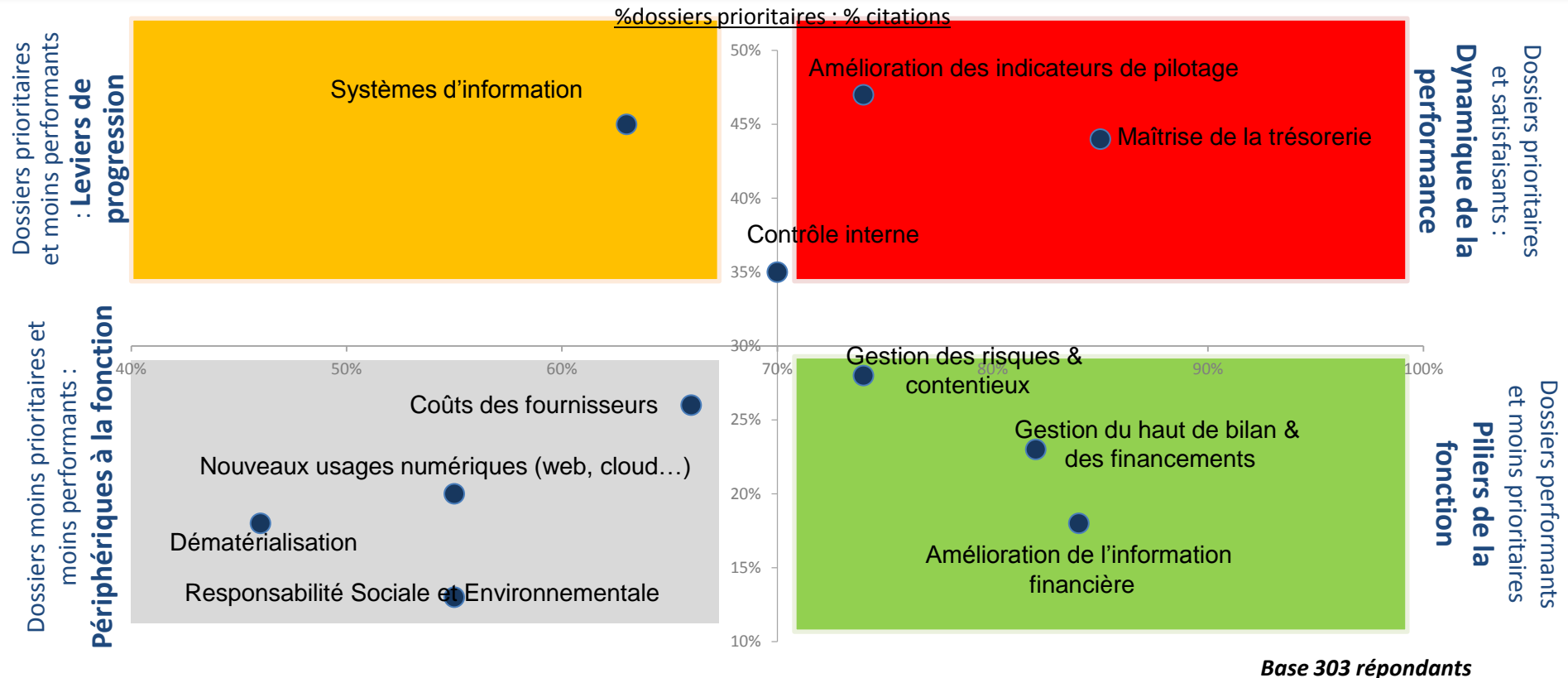
Avec le soutien de



Q13- Pour les dossiers suivants qui relèvent de votre fonction, quel regard portez-vous en termes de performance ? CROISE AVEC Q11- Et quels sont les dossiers prioritaires pour les 12 prochains mois ?

Plusieurs réponses possibles

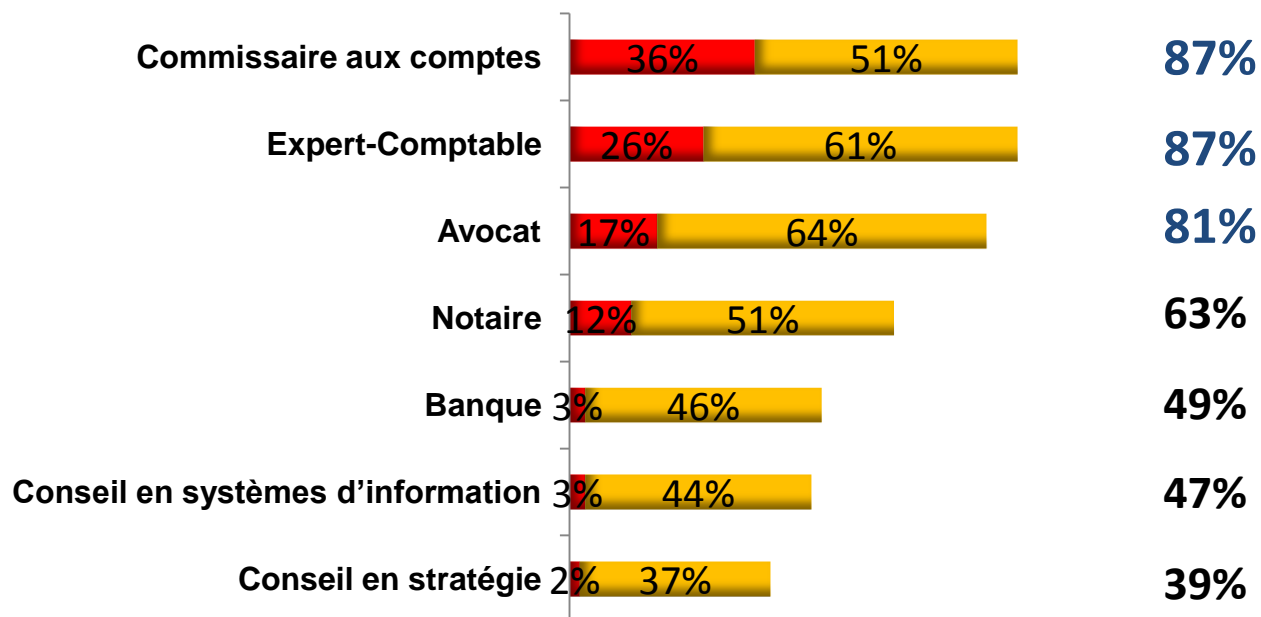
Réponses: % satisfaisant + % très satisfaisant X % citations



Q14- Quel niveau de confiance accordez-vous, en général, à chacun des prestataires de services professionnels suivants ?

1 seule réponse possible

■ ++ ■ +



→ Confiance prioritaire dans les **métiers du chiffre** puis du droit

Base 303 répondants

Quelles qualités pour faire la différence ?

Quelles perspectives pour la fonction ?

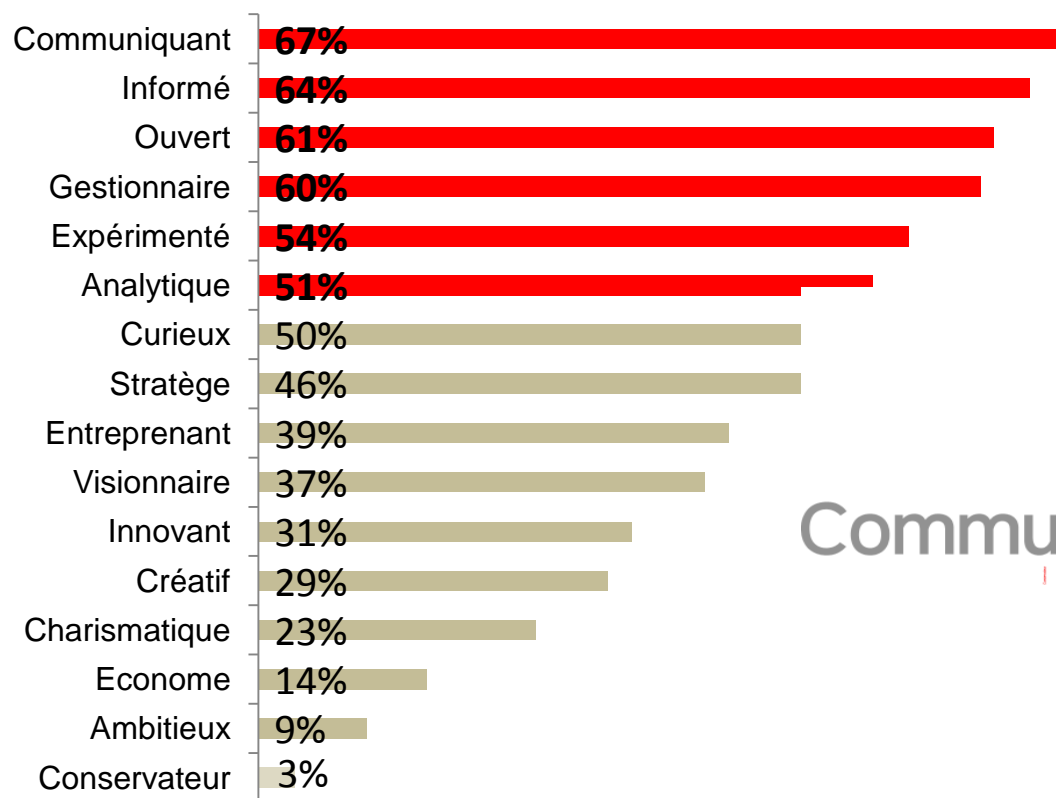
Le Baromètre de la fonction DAF 2012

Avec le soutien de



Q15- Parmi les qualités suivantes, quelles sont celles qui selon vous font la différence pour être un bon DAF :

Questions posées à l'ensemble des 303 participants – plusieurs réponses possibles



→ **6 qualités cochées**
en moyenne, sur les 20
proposées



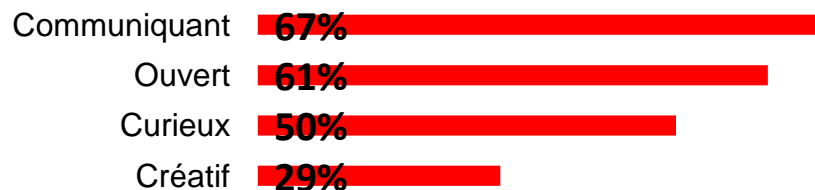
Base 303 répondants

Q16- Parmi les qualités suivantes, quelles sont celles qui selon vous font la différence pour être un bon DAF :

Plusieurs réponses possibles

% nombre de citations

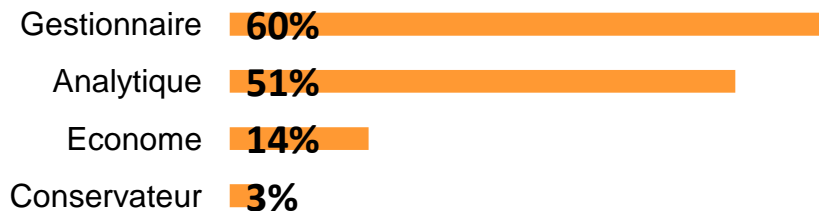
Profil « OUVERTURE » score 207



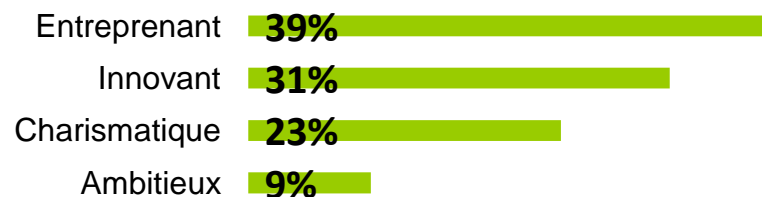
Profil « STRATEGES » score 201



Profil « GESTIONNAIRE » score 128



Profil « ACTION » score 102



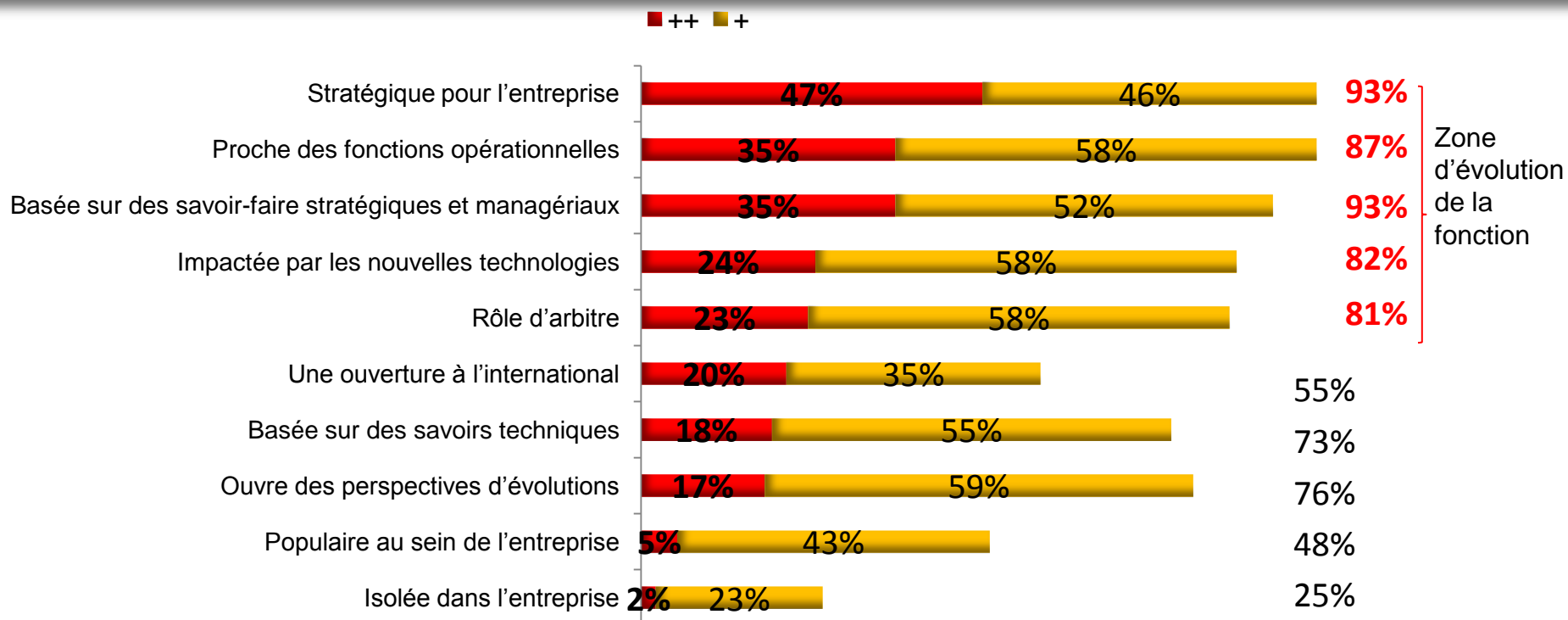
➔ Le DAF « traditionnel » doit laisser place à 1 DAF ouvert & stratège

Base 303 répondants

Q17. Et personnellement, comment la voyez-vous évoluer dans les prochaines années sur les points suivants?

1 seule réponse possible par item

Réponses présentées en ordre décroissant sur ++



→ En moyenne 71 % des DAF estiment que la fonction va évoluer sur les items proposés et près d'1/4 qu'elle va fortement évoluer. La zone d'évolution de la fonction souligne le rôle pivot du DAF

Le Baromètre de la fonction DAF 2012

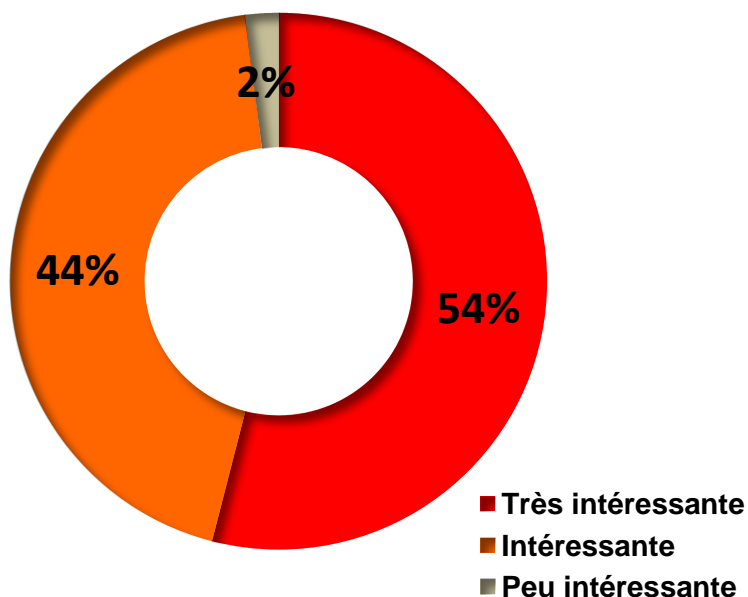
Avec le soutien de



Q18- Que pensez-vous de la fonction que vous occupez ?

*1 seule réponse possible
% nombre de citations*

→ 98% des acteurs de la fonction financière considèrent occuper une fonction très intéressante ou intéressante



Q19- Enfin, Conseilleriez-vous à un jeune d'entreprendre une carrière de DAF ?

*1 seule réponse possible
% nombre de citations*

→ 94% des acteurs de la fonction financière conseilleraient à un jeune d'entreprendre une carrière de DAF

