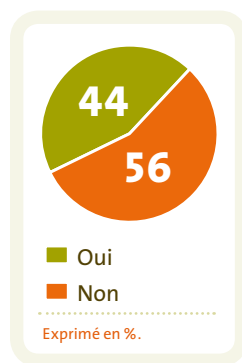


Recrutement
des fonctions
comptables
et financières :
attirer,
rémunérer,
fidéliser

Le point de vue des candidats

Le marché de l'emploi en comptabilité-finance dans l'Ouest peu dynamique du point de vue des candidats expérimentés

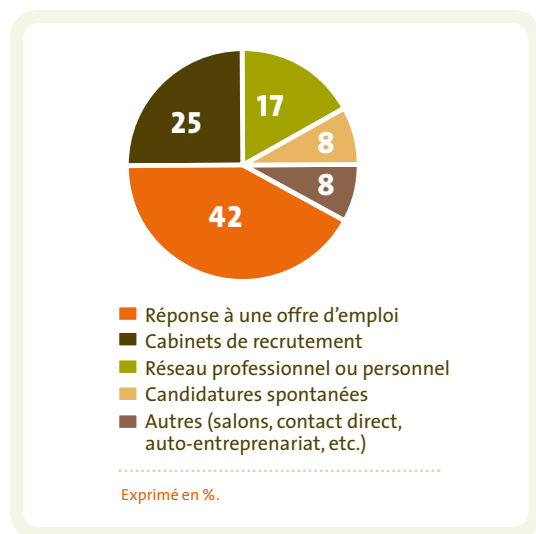
Selon vous le marché de l'emploi en comptabilité/finance est-il actuellement dynamique ?



Si, pour une petite moitié (44%) des répondants le marché de l'emploi est jugé dynamique, les personnes possédant plus de 20 ans d'expérience ne sont plus que 36% à le qualifier comme tel. Ce constat est symptomatique d'un marché de contexte économique difficile, qui touche en priorité les candidats plus expérimentés car plus exigeants.

Comment ont-ils trouvé le poste occupé actuellement ?

On remarque, de façon assez logique, que pour 32% des candidats de plus de 20 ans d'expérience, c'est le réseau (professionnel ou personnel) qui a été à l'origine de l'emploi actuellement occupé contre 17% pour l'ensemble des répondants. Les jeunes diplômés quant à eux, privilégient toujours la réponse à une annonce pour trouver leur premier poste (52% d'entre eux contre 42% pour l'ensemble des répondants).



Les candidats particulièrement attentifs à la situation géographique dans le choix d'un poste

Entre 2 offres d'embauche pour des postes équivalents, quels sont les critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



Les candidats de la région Ouest jugent tout aussi important la situation géographique d'un poste que les salaires et avantages proposés par celui-ci. Ils confirment par ce résultat que la distance est un critère prédominant dans le choix d'un poste. Cependant, s'agissant des jeunes diplômés, ce critère se classe en 3ème position, derrière les salaires et avantages (68%) et les perspectives d'évolution (63%).



Les professionnels de la comptabilité/finance fidèles aux entreprises leur offrant intérêt du poste et bonne ambiance de travail

Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?

79

Bonne ambiance de travail

79

Intérêt du poste occupé

57

Salaires et avantages proposés

47

Perspectives d'évolution

36

Valeurs et culture de l'entreprise

25

Stabilité financière de l'entreprise

8

Notoriété de l'entreprise

2

Possibilité de mobilité géographique

Exprimé en %.
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

Quelque soit le niveau d'expérience des répondants, l'ambiance de travail et l'intérêt du poste demeurent les deux premiers critères de fidélité à l'entreprise. Si l'on considère les jeunes entrants sur le marché du travail (moins de 3 ans d'expérience), les perspectives d'évolution arrivent en 3ème position avec 59% à égalité avec le critère des salaires et avantages. De leur côté, les candidats de plus de 30 ans d'expérience placent en 3ème position le critère de la stabilité financière de l'entreprise (46%) et relèguent les salaires et avantages en 4ème position (38,5%) à égalité avec le critère valeurs et culture de l'entreprise.

Méthodologie

Cette étude a été réalisée auprès de 513 candidats entre février et mars 2012. Les réponses ont été recueillies par e-mailing et par auto-administration du questionnaire par les candidats lors d'entretiens de recrutement dans les bureaux Fed Finance de Nantes et de Rennes. Les résultats de l'étude ont été recueillis sur la base du volontariat. Aucune contrepartie de quelque sorte n'a été octroyée aux répondants. D'autre part, l'étude respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage et les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Profil des répondants

Durée d'expérience en tant que professionnel de la comptabilité/finance

17

Moins de 3 ans

32

Plus de 3 ans et moins de 10 ans

30

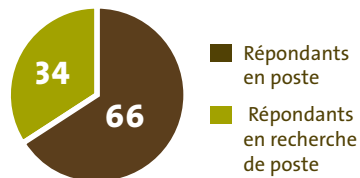
Plus de 10 ans et moins de 20 ans

15

Plus de 20 ans et moins de 30 ans

6

Plus de 30 ans



Fonction exercée



Exprimé en %.

Paie

En cabinet d'expertise et d'audit

Collaborateur social

Métier

Il gère un portefeuille en paie, multi-conventions. Il s'occupe des formalités d'embauche, des déclarations sociales. Il répond aux clients pour les questions en matière sociale et peut être amené à collaborer avec des juristes pour les spécificités.

Profil

BTS comptabilité/gestion ou DUT GEA. Les formations en apprentissage sont très appréciées en cabinet. Rigoureux, discret, adaptable, forte implication et bonne résistance au stress.

Rémunération

20 000 à 26 000 € bruts annuels

La rémunération varie en fonction de l'expérience du candidat, du nombre de dossiers à gérer et aussi de la taille du cabinet. Evolution possible vers un poste de responsable social si le candidat a des aptitudes en management ou vers un poste de gestionnaire paie en entreprise.

Responsable social

Métier

Il supervise les travaux du pôle social et a surtout un rôle d'encadrement et de coordination. Il gère la relation avec les clients. Il peut être amené à effectuer de l'audit social, il supervise les aspects juridiques et s'occupe du paramétrage du logiciel. Il peut vendre des missions de conseil et traiter les procédures disciplinaires. Dans un cabinet de taille moyenne, il gère aussi son portefeuille.

Profil

Master 2 juridique de préférence. Bonnes aptitudes au management et bon sens du relationnel.

Rémunération

35 000 à 45 000 € bruts annuels

Le salaire varie en fonction du nombre de personnes à encadrer. Evolution possible vers un poste de responsable paie en entreprise.

En entreprise

Technicien paie

Métier

Il est chargé de la saisie des éléments variables, de la gestion des tickets restaurant, des visites médicales et de l'édition des bulletins de salaire.

Profil

Bac +2 type DUT GEA option RH. Capable de travailler en équipe, rigoureux, discret.

Rémunération

21 000 à 23 000 € bruts annuels

La rémunération n'est pas très fluctuante car c'est un poste en majorité occupé par des juniors. Elle dépend bien souvent de la taille de l'entreprise. Evolution possible vers un poste de gestionnaire paie, plus complet.

Gestionnaire paie

Métier

Il s'occupe des formalités d'embauche, de la collecte et de la saisie des éléments variables. Il peut éditer et contrôler les bulletins de salaire et joue parfois un rôle de conseil sur les questions légales liées à la paie. Le gestionnaire paie gère l'administration du personnel, de l'entrée à la sortie des salariés. Le comptable paie, quant à lui, doit, de plus, imputer les charges sociales dans la comptabilité et assurer le contrôle des comptes sociaux.

Profil

Les profils sont généralement issus de BTS comptabilité ou DUT GEA, ayant démarré en comptabilité puis évolué par opportunité en paie. Mais il existe également des formations plus spécifiques, type licence professionnelle paie. Rigoureux et discret.

Rémunération

24 000 à 29 000 € bruts annuels

La rémunération varie en fonction de la taille de l'entreprise, du nombre de paies à gérer et de la complexité des dossiers. Evolution possible vers un poste de responsable paie.



Responsable paie

Métier

Il supervise l'équipe paie. Il assure le contrôle des comptes sociaux, supervise les déclarations sociales et notamment la DADS. Il élabore le reporting social et participe au bilan social. Il est en charge également de la veille sociale, du paramétrage du logiciel de paie et des dossiers mutuelle et prévoyance.

Profil

BAC +2 type BTS comptabilité/gestion, Licence RH, Master RH ou juridique. Sens de la confidentialité, bonnes aptitudes au management et bonnes capacités d'analyse.

Rémunération

35 000 à 45 000 € bruts annuels

Le salaire va évoluer en fonction de l'expérience, de la taille de l'équipe et de la diversité du poste (s'il y a d'autres domaines à gérer en ressources humaines). Evolution possible vers un poste plus large type responsable des Ressources Humaines.

Comptabilité

En cabinet d'expertise et d'audit

Assistant comptable

Métier

L'assistant comptable s'occupe de la saisie des pièces comptables, il calcule et établit les déclarations fiscales et sociales, contrôle les pièces justificatives transmises et effectue les rapprochements avec l'exercice précédent. Il tient à jour les éléments des dossiers comptables des clients et archive la plaquette de présentation des comptes annuels.

Profil

Bac professionnel à BAC +2 (BTS/DUT) en comptabilité/gestion. Sens certain de l'organisation et bonne capacité de gestion des priorités.

Rémunération

18 000 à 23 000 € bruts annuels

Une fois acquise la compétence technique en révision de comptes, si l'assistant comptable dispose d'un bon sens relationnel et s'il apprécie le contact avec le client, il peut évoluer dans les 2 à 3 années vers un poste de collaborateur comptable.

Collaborateur comptable

Métier

Le collaborateur prend en charge la tenue/révision comptable de son portefeuille client. Lorsqu'il est plus expérimenté, il prépare le projet de bilan final et le transmet au chef de mission ou à l'Expert-Comptable pour signature. Il peut participer selon le cabinet à la présentation du bilan chez le client avec l'Expert-Comptable. Dans certains cabinets, il peut être en charge des dossiers sociaux.

Profil

BAC +2 à BAC +5, DCG ou équivalence Bac +3 en comptabilité, Master CCA, DSCG. Rigoureux, bonne force de travail et résistance au stress.

Rémunération

23 000 à 30 000 € bruts annuels

Un collaborateur comptable peut évoluer vers un poste de chef de mission avec des comptes plus importants et plus complexes à gérer, ainsi que de l'encadrement d'équipe.

Chef de mission expertise

Métier

Responsable d'une équipe de collaborateurs, il assure la supervision des dossiers de leurs portefeuilles clients. Il intervient également personnellement sur certains dossiers plus complexes en effectuant des missions d'expertise en révision.

Profil

De formation DCG ou DSCG, assortie d'une expérience réussie en tant que collaborateur. C'est une personne disponible, pédagogue et dotée d'une certaine aisance relationnelle.

Rémunération

30 000 à 45 000 € bruts annuels

Evolution possible vers un poste d'Expert-Comptable, responsable comptable ou responsable administratif et financier.

Directeur de bureau

Métier

Le directeur de bureau est un responsable de centre de profit, il gère les budgets alloués pour chaque activité. Son rôle est de suivre et d'analyser les indicateurs de performance individuelles et collectives du bureau. Il est en charge du développement du bureau au vu de sa connaissance du tissu d'activité local. Il représente l'entité auprès des instances de direction et à l'externe.

Profil

De formation Expert-Comptable diplômé, mémorialiste, DSCG, Master CCA... Rigoureux et diplomate, il doit faire preuve de bon sens relationnel et commercial.

Rémunération

45 000 à 60 000 € bruts annuels

Le directeur de bureau peut évoluer au même poste dans un plus gros cabinet et ainsi encadrer une équipe plus importante. Il peut également, s'il est titulaire du DEC, monter son cabinet ou s'associer avec un Expert-Comptable.

Expert-Comptable

Métier

C'est un expert indépendant qui exerce en libéral au sein d'un cabinet. L'Expert-Comptable contrôle les éléments fiscaux de ses clients et les conseille sur la gestion de leur entreprise. S'il est associé, il endosse également un rôle d'encadrement d'équipe, de direction stratégique et de développement commercial.

Profil

DEC obtenu après 3 années de stage. Pour exercer, l'Expert-Comptable doit être inscrit à l'ordre des Experts-Comptables.

Rémunération

38 000 à 70 000 € bruts annuels

La rémunération minimum d'un Expert-Comptable est prévue par la convention collective. La fourchette haute indiquée peut être dépassée si l'Expert-Comptable est associé au capital du cabinet.

En entreprise

Aide-comptable / Secrétaire comptable

Métier

Il est en charge de la saisie des pièces comptables de base. Capable d'intervenir à la fois en comptabilité clients et fournisseurs, il peut lui être confié des tâches liées à la comptabilité générale telles que la saisie de certaines déclarations fiscales ou encore le traitement des notes de frais. Le secrétaire comptable gère de plus les tâches administratives (gestion du courrier, du standard et de l'accueil). On retrouve ce profil dans les TPE et petites PME.

Profil

Bac à Bac + 2 type BTS comptabilité gestion. Les formations en alternance sont fortement appréciées. Bon sens de l'organisation et réelle capacité de gestion des priorités.

Rémunération

17 000 à 21 000 € bruts annuels

La rémunération varie en fonction de l'expérience et de l'entreprise. Evolution possible vers un poste de comptable auxiliaire puis de comptable général.

Comptable fournisseurs

Métier

Il réceptionne les factures, les enregistre et les règle. Il s'occupe du lettrage des comptes fournisseurs. Si nécessaire, il peut être en contact direct avec les fournisseurs et gère les éventuels litiges. Il peut être amené à passer certaines O.D et participer aux clôtures.

Profil

BAC + 2 type BTS comptabilité ou DUT GEA. Organisé, rigoureux, efficace.

Rémunération

18 000 à 23 000 € bruts annuels

La rémunération peut atteindre de 23 000 à 27 000 euros en cas de compétences spécifiques comme la maîtrise de l'anglais ou d'un ERP type SAP. Evolution possible vers un poste de comptable auxiliaire polyvalent, avec la gestion de la comptabilité clients ou de la trésorerie, ou un poste de responsable comptabilité fournisseurs dans un groupe.



Comptable clients / Chargé de recouvrement

Métier

Il émet des factures et les impute en comptabilité. Il reçoit les règlements clients, les enregistre et justifie les comptes clients. Il a un rôle de recouvrement auprès des clients, par téléphone essentiellement. Il est aussi en contact régulier avec le service trésorerie pour le suivi des créances. Il peut également intervenir dans la gestion de dossiers de pré contentieux.

Profil

Bac + 2 type DUT GEA ou BTS. Diplômé, bon communicant et organisé.

Rémunération

18 000 à 24 000 € bruts annuels

La rémunération peut atteindre 24 K€ si le poste comprend la gestion des encours et l'analyse des bilans des entreprises concernées. Evolution possible vers un poste de responsable comptabilité clients, d'analyste crédit ou de crédit manager.

Comptable Auxiliaire

Métier

Il s'occupe à la fois de la comptabilité clients et fournisseurs. Il traite les factures, les enregistrements, les règlements et encaissements ainsi que les relances. Ce poste se retrouve souvent dans les PME. Il participe aux clôtures sur les cycles clients et fournisseurs. Il gère les notes de frais, la facturation et les déclarations de TVA.

Profil

Bac à Bac + 2 type BTS ou DUT. Bon relationnel, rigoureux et polyvalent.

Rémunération

20 000 à 24 000 € bruts annuels

Ce poste permet d'acquérir une expertise transversale en comptabilité et donc, par la suite de se positionner sur des postes variés et notamment vers un poste de comptable général.

Comptable trésorerie

Métier

Le comptable trésorerie gère la trésorerie au quotidien. Il s'occupe de la saisie des pièces de banque et des rapprochements bancaires. Il peut être en relation avec plusieurs banques et gérer différentes devises. Il peut effectuer des placements court terme et établir des prévisionnels de trésorerie.

Profil

BTS ou DUT. Rigoureux, organisé.

Rémunération

19 000 à 24 000 € bruts annuels

Le salaire va dépendre de la taille de l'entreprise. Evolution possible en interne vers un poste de trésorier.

Comptable général / Comptable unique

Métier

Il prépare le bilan, supervise ou gère la comptabilité auxiliaire (fournisseurs, clients et trésorerie). Il s'occupe des clôtures et de la fiscalité (impôts et taxes) et gère également les immobilisations et les stocks.

Profil

BTS à DCG. L'expérience en cabinet d'expertise comptable est très valorisée car elle procure de bonnes connaissances en matière de fiscalité. Rigoureux, expérimenté et polyvalent.

Rémunération

24 000 à 35 000 € bruts annuels

Le salaire est fonction du diplôme et de l'expérience du candidat. La rémunération peut atteindre la fourchette haute pour les candidats ayant travaillé dans de grosses structures et ayant la pratique de la gestion multi-entreprises, mais aussi pour ceux qui maîtrisent un ERP et/ou l'anglais. Pour le comptable unique, il est bien souvent nécessaire de changer d'entreprise pour faire évoluer le salaire et les responsabilités.

Chef comptable

Métier

Il supervise la technique, contrôle les écritures, traite le bilan et la liasse fiscale. Il exerce un rôle d'encadrement d'équipe. Il est souvent rattaché au directeur administratif et financier ou au directeur général dans les petites structures. Dans ce dernier cas, il peut aussi exercer un rôle stratégique pour la gestion de l'entreprise.

Profil

DCG, DSCG, Bac+ 5 type ESC ou Master 2. Aptitudes au management, bon sens du relationnel et des responsabilités, bonne force de travail.

Rémunération

30 000 à 40 000 € bruts annuels
pour une structure de moins de 200 personnes

40 000 à 60 000 € bruts annuels
pour une structure de plus de 200 personnes

La rémunération évolue selon la taille de l'équipe à encadrer, le niveau d'autonomie et l'expertise comptable requises. Pour les rémunérations avoisinant les 60 K€, les profils recherchés doivent avoir encadré une dizaine de personnes, posséder au moins le DCG et se prévaloir d'une solide expérience.

En cabinet d'expertise et d'audit

Auditeur junior

Métier

L'auditeur junior travaille sur la préparation des dossiers de travail, il assure la collecte des données, états et pièces justificatives et applique les procédures de contrôles. Selon son niveau d'expérience, la typologie du client et la complexité des dossiers, les travaux qui lui sont confiés peuvent varier.

Profil

De formation Bac+4 à Bac+5 (École de commerce/Master comptabilité, finance, gestion...). Bon sens du relationnel, écoute, disponibilité et discrétion.

Rémunération

28 000 à 32 000 € bruts annuels

Au sein du cabinet, l'auditeur junior évolue en général chaque année, en fonction de la prise d'autonomie sur les dossiers (auditeur senior puis manager). Autres évolutions possibles : auditeur interne, contrôleur de gestion.

Auditeur senior

Métier

L'auditeur travaille sur des dossiers de certification des comptes (audits légaux) et plus occasionnellement sur des audits organisationnels ou de cession/acquisition. Il dresse un état des lieux financier, puis établit des recommandations qu'il présente sous forme de rapport de synthèse. Il se déplace régulièrement chez ses clients. Pour les cabinets de taille moyenne, ces déplacements sont régionaux, pour les grands cabinets d'audit, ils peuvent être nationaux, voire internationaux.

Profil

De formation Bac + 4 ou + 5 : diplômé d'une école de commerce, DSCG, Master comptabilité/contrôle/audit... Bon esprit d'analyse et de synthèse, bon sens du relationnel et investissement professionnel. Très bon niveau d'anglais requis dans les grands cabinets d'audit.

Rémunération

32 000 à 45 000 € bruts annuels

Au sein du cabinet, l'auditeur senior évolue en général chaque année, en fonction de la prise d'autonomie sur les dossiers. Lorsqu'il devient manager ou superviseur, il a la charge d'encadrer une équipe en organisant le travail de chacun. Autres évolutions possibles : auditeur interne, contrôleur de gestion, contrôleur financier ou directeur administratif et financier en entreprise.

Manager audit

Métier

Le manager audit coordonne et supervise l'équipe d'audit, il organise la mise en œuvre opérationnelle des missions d'audit dans le cadre d'une certification des comptes annuels. Il est garant auprès du commissaire aux comptes signataire de la qualité technique du travail réalisé, du respect des méthodologies d'audit établies ainsi que des délais impartis.

Profil

De formation Bac + 4 ou + 5 : diplômé d'une école de commerce, DSCG, Master comptabilité/contrôle/audit, DEC. Capacité à encadrer et fédérer une équipe, connaissance solide des méthodologies d'audit et du code de déontologie.

Rémunération

45 000 à 60 000 € bruts annuels

Le manager audit a deux possibilités d'évolution. Il peut choisir de faire carrière en cabinet et ainsi évoluer vers un poste de senior manager puis d'associé. Il peut, a contrario, décider de poursuivre sa carrière en entreprise, généralement en finance, sur des postes de responsable ou de directeur financier.

Les rémunérations sont exprimées en revenu brut annuel. Elles sont l'expression des fourchettes moyennes couramment constatées. Rappelons que toute rémunération est intrinsèquement liée à la formation et l'expérience du candidat, ainsi qu'aux tâches du poste à pourvoir et de la taille de l'entreprise.



Consolideur

Métier

Le consolideur est chargé d'analyser et de contrôler les données remontées par les filiales d'un groupe. Il comptabilise les écritures de consolidation, participe à la préparation des annexes des états financiers consolidés du groupe et établit un reporting à destination de la direction. Il peut intervenir en support dans les opérations de variations de périmètre (acquisitions, cessions, fusions).

Profil

Formation supérieure type MSTCF, DSCG ou cursus universitaire (Master 2) ou ESC. Bonnes connaissances en fiscalité. Rigoureux, organisé, bonne résistance au stress.

Rémunération

35 000 à 45 000 € bruts annuels

Le salaire va dépendre de la taille du groupe et donc du périmètre de consolidation. Evolution possible vers un poste de directeur consolidation dans un grand groupe ou d'un poste de directeur comptable et consolidation.

Crédit manager

Métier

Il est chargé d'évaluer le risque clients sur la base d'informations récoltées concernant la solvabilité des clients. Il choisit d'accorder ou non des facilités de paiement, puis fixe les délais et les modalités, souvent en concertation avec les équipes commerciales. Il cherche à accélérer au maximum les encaissements, en procédant à des opérations de relances et de suivi de litiges. Généralement, il encadre des chargés de recouvrement qui pratiquent les relances. Il va mettre à jour la couverture des encours, valider les crédits internes nécessaires, effectuer les déclarations d'impayés auprès des assureurs crédits et effectuer les travaux de comptabilité mensuels.

Profil

Formation Bac+5, type Master 2 en finance d'entreprise, ou ESC ou DSCG. Il faut avoir une bonne maîtrise des mécanismes de comptabilité clients et des techniques d'analyse de bilan, avoir des connaissances juridiques et le goût du résultat. Diplomate et sens de la négociation.

Rémunération

32 000 à 45 000 € bruts annuels

La rémunération dépend du fait d'encadrer ou non des comptables clients/chargés de recouvrement, ainsi que du niveau d'anglais, souvent requis pour ce genre de poste.

Trésorier

Métier

Il est chargé d'animer la gestion quotidienne de la trésorerie, et d'élaborer les prévisions de trésorerie. Il s'occupe aussi des risques de change et de taux, et assure la gestion opérationnelle de la dette. Il est en relation avec les partenaires bancaires et la direction financière.

Profil

Master 2 finance d'entreprise ou ESC. Il doit être organisé et très rigoureux.

Rémunération

35 000 à 55 000 € bruts annuels

Le salaire varie en fonction de la taille de l'entreprise et s'il existe des filiales à gérer à l'étranger. Evolution possible vers un poste de responsable trésorerie dans un groupe, avec l'encadrement d'une plus grosse équipe.

Assistant contrôle de gestion

Métier

Il est généralement rattaché à la direction administrative et financière. Il accompagne les opérationnels dans la gestion de leur activité. Sa fonction s'articule principalement autour des remontées d'informations et du suivi des tableaux de bord. Il assiste le contrôleur de gestion dans ses missions quotidiennes et participe à l'élaboration du budget.

Profil

Bac+3 (Licence Finance ou Technicien Supérieur Finance) à Bac + 5 (type Master 2 contrôle de gestion ou ESC). Rigoureux, grande capacité d'analyse et bon relationnel pour travailler en équipe.

Rémunération

22 000 à 26 000 € bruts annuels

Elle varie en fonction de la taille de l'entreprise. Evolution possible vers un poste de contrôleur de gestion.

Contrôleur de gestion

Métier

Il assure une meilleure visibilité de la rentabilité de l'entreprise et fournit des outils d'aide à la décision. Il décompose les différents coûts, prépare les budgets et établit des reportings mensuels. Il peut réaliser des études ponctuelles pour valider la pertinence de nouveaux process.

Il faut distinguer le contrôleur de gestion industriel du commercial. Le contrôleur de gestion commercial se concentre sur les ventes et les marges, tandis que le contrôleur de gestion industriel se concentre sur la production, les coûts et les stocks. On rencontre également des contrôleurs de gestion projets (le plus souvent dans les secteurs du BTP ou des SSII) et des contrôleurs de gestion budgétaires ou sociaux dans les grands groupes.

Le Responsable du contrôle de gestion peut encadrer une équipe de contrôleurs de gestion, et être responsable du reporting et de la construction des budgets. Il sera également pilote sur les projets touchant au système d'information. Il travaille étroitement avec la DAF.

Profil

ESC/Master en contrôle de gestion. Le profil Ecole de Commerce est très apprécié. Les profils ayant une bonne connaissance des systèmes d'information ont un atout supplémentaire car ils peuvent paramétrer des bases de données et mettre en place des macros. La maîtrise d'Excel est indispensable.

Rémunération

26 000 à 35 000 € bruts annuels
Junior

35 000 à 60 000 € bruts annuels
Senior ou responsable du contrôle de gestion

Pour le junior, le salaire va être fonction de son diplôme et de ses stages.

Avec plus de 10 ans d'expérience professionnelle, la rémunération peut atteindre 50 000 euros bruts annuels. Le salaire varie également selon le niveau d'anglais et de connaissance des ERP. Le BTP et l'immobilier sont les secteurs les plus rémunérateurs. Les possibilités d'évolution sont importantes en tant que responsable ou directeur financier.

RAF / Contrôleur financier

Métier

Il supervise les clôtures, valide les résultats et établit le reporting à destination du groupe. Il prépare et suit le budget, participe au changement du système d'information et veille au respect des procédures de contrôle interne. Il peut être amené à superviser les RH (déclarations sociales, validation des OD de paie, veille sociale). Le contrôleur financier a davantage une dimension internationale et se déplace généralement sur les sites. Il va généralement travailler avec des normes internationales US GAAP et dans des environnements soumis à la loi SOX.

Profil

Formation supérieure type DCG, MSG. Bon manager, autonome, bon sens de l'analyse.

Rémunération

45 000 à 60 000 € bruts annuels

Le salaire varie en fonction de la taille de l'entreprise et si c'est une organisation multi sites. Il va aussi varier en fonction de la taille de l'équipe à encadrer et bien sûr de l'expérience.

DAF

Métier

Il exerce principalement un rôle d'encadrement, de contrôle et d'animation de l'équipe comptable et administrative. Il participe activement à la vie de l'entreprise dont il organise la stratégie financière (choix de financement des projets, rachat d'entreprises, réorganisation des filiales, etc.)

Il est fréquent qu'il fasse partie du Comité de Direction et occupe parfois le poste de directeur général adjoint dans l'entreprise. A l'instar du RAF, il peut être également responsable de l'informatique et du juridique.

Profil

Bac+5 type DSCG, ESC ou Master 2. Certaines entreprises exigent le DEC. Expérience professionnelle d'au moins 8 ans. Capacité d'analyse, vision stratégique, charisme et aisance relationnelle, qualité de manager.

Rémunération

60 000 à 100 000 € bruts annuels

La rémunération dépend de la taille de l'équipe à encadrer et de l'envergure du poste (juridique, suivi des acquisitions, etc.) Sur ce type de poste à responsabilité, les entreprises sont souvent prêtes à revoir leur grille de salaire initiale afin de s'adjoindre les meilleures compétences. Des avantages, type véhicule de fonction et primes sur objectifs, s'ajoutent le plus souvent à la rémunération.



A propos de Fed Finance

Créé en 2001,
Fed Finance est
aujourd'hui le 1^{er}
cabinet indépendant
français dédié à
l'intérim et au
recrutement des
métiers de la finance.
Fed Finance compte
aujourd'hui 60
consultants et a pourvu
2549 postes en 2011.
Implantations en
France : Nantes, Rennes
Paris, Lille, Lyon et
Aix-en-Provence.

Fed
Finance
Intérim & Recrutement





Contact

Fed Finance - Ouest
Béatrice Garrigue

1, rue Eugène Varlin
44 000 Nantes

7, rue de la Visitation
35 000 Rennes

T : 02 40 29 23 80
beatricegarrigue@fedfinance.fr

Fed Finance une société de

Fed
GROUPE



X
50%
6%